

Cap a una ciutadania de ple dret



AMPÀMS

Núm. 38
Juny 2017

www.ampans.cat

**Acostant el Servei
Ocupacional als nuclis
municipals**

**Un model d'atenció
basat en proximitat i
vincles a la comunitat**

AMPANS

Núm. 38
Abril 2017

Edita

AMPANS
Apartat Correus 410
08240 Manresa
Tel. 93 827 23 00
Fax. 93 827 21 38
www.ampans.cat

REDACCIÓ
Montse Barat
Joan Barbé
Cristina Benito
Marisol Camps
Cristina Lara
Fina Riera
Sergi Romera
Pere Rueda
Núria Selga
Joana Tubau

COORDINACIÓ:
Joana Tubau

FOTOGRAFIA I DISSENY
Laia Olivé
Montse Balañà

IMPRESSIÓ
Fundació AMPANS,
Servei d'Impremta
Dip. legal: B-22577-2002

04

REPORTATGE

Acostant el Servei Ocupacional als municipis

10

REPORTATGE

La formació, via d'oportunitats

16

ENTREVISTA

Xavier Aragay

20

ACTUALITAT

43

HISTÒRIES DE PERSONES QUE HAS DE CONÈIXER

44

DE PORTES ENDINS I ENFORA

Helga Iglesias i Jesús Quiroga

46

LA FUNDACIÓ RESPON

Tutela i ètica

46

EINES I RECURSOS

editorial

AMPANS, seguint la trajectòria d'un model d'atenció cap a la plena integració de les persones basat en proximitat i vincles a la comunitat, impulsa un projecte de desplegament del servei ocupacional als nuclis municipals, amb l'experiència d'èxit que durant anys ha dut a terme des del servei de llars i espais ocupacionals del Canonge, a Manresa, i La Colònia de Súrria. Ho està fent amb la participació de les persones, famílies i professionals, i amb la complicitat de tots els agents del territori: ajuntaments, entitats, veïns. El nou model d'atenció diürna deixa enrere el concepte de centre i les persones passen de ser usuaris que reben un servei a ciutadans de ple dret que participen de la realitat del seu entorn. Seguim, doncs, reinventant el model d'atenció i ho estem fent amb les pròpies persones, les famílies, els professionals i la societat civil perquè són les que protagonitzen aquesta transformació.

Els canvis provocats a gran velocitat per l'avenç de la tecnologia dibuixen un futur tan apassionant com incert sobre el món formatiu i laboral que vindrà. Cap expert és capaç de predir quines seran les professions del futur. En els darrers anys s'han creat desenes de llocs nous de feina, però també en desapareixen i d'aquí la paradoxa: continua sent difícil trobar operaris de soldadura o d'oficis molt concrets que s'han perdut i que continuen sent necessaris. Així doncs, com ens preparem pel futur? Quin paper juga la formació? Què hi podem fer? En parlem en aquesta revista amb una entrevista amb el consultor internacional expert en educació i formació, Xavier Aragay, que impulsa un canvi revolucionari en l'educació i la formació, i assegura que només junts podem donar la volta a l'educació d'aquest país.

Precisament Aragay és una de les vint veus rellevants que formen part del Consell Assessor d'AMPANS, un nou òrgan consultiu de l'entitat que aportarà una visió crítica i constructiva des de diversos àmbits de coneixement per ajudar a donar resposta als reptes de futur: tecnologia, comunicació, docència, innovació o economia.

L'aposta d'AMPANS per generar coneixement en l'atenció a les persones ve de lluny i és un dels puntals de l'entitat. En aliança amb Althaia, estem treballant en l'organització del proper Congrés de Conducta que, a finals d'any, tornarà a reunir a Manresa els principals experts en autisme i conducta. L'organització de la IV edició és fruit dels èxits aconseguits en les tres anteriors i han estat argument de pes a l'hora de convertir-nos en amfitrions del 12è Congrés Europeu sobre Salut Mental en la Discapacitat Intel·lectual (EAMHID) que celebrarem a Barcelona el 2019.

I a tot això, hem convocat un any més el Premi d'Investigació i d'Innovació que augmenta la dotació econòmica de tots els guardons; en total 18.000€ destinats a impulsar la investigació per a la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual.

Res de tot el que fem seria possible sense la complicitat de la societat. En aquesta revista presentem una nova campanya de voluntariat: Extraordinaris! 11 persones han decidit participar-hi i seran mentores d'11 joves en situació de risc. "Si hagués estat un d'aquests joves, m'hauria agradat rebre aquest suport" ens deia un dels voluntaris. En això estem: cercant noves oportunitats per a tothom qui les necessita. ■

Acostant el Servei Ocupacional als municipis

AMPANS acosta als nuclis municipals el servei ocupacional, basat en un model de proximitat i vincles a la comunitat, i ho fa amb la complicitat dels agents del territori: ajuntaments, entitats, veïns

El Centre Ocupacional d'AMPANS atén a persones en edat adulta, oferint un servei de teràpia ocupacional i d'inserció (STO/SOI), amb programes i activitats que fomenten les capacitats i habilitats de les persones, promovent la seva autonomia personal i relacions socials. Amb una trajectòria de més de vint i cinc anys d'història en els que s'ha treballat desenvolupant projectes inclusius, compartint activitats i espais amb altres entitats i col·lectius, promou programes integradors entre les persones usuàries i el teixit social que els envolta, mitjançant el treball conjunt amb altres agents socials, entitats i associacions. Són exemples de col·laboració els que es duen a terme amb residències o espais de gent gran, escoles, instituts, entitats esportives, escoles de música, etc.

És aquest marc d'inclusió i de relació amb l'entorn el que ens ha portat a fer un pas més cap a la plena inclusió, reimaginar el model i aprofitar totes les eines que ens ofereix la innovació



Sant Joan de Vilatorrada i Sallent tindran servei ocupacional d'AMPANS.

Fa més de 25 anys que AMPANS va posar en marxa el centre ocupacional La Llum. Després va obrir els del Canonge i Súria. Ara acostarà aquest servei als municipis de Sant Joan de Vilatorrada i Sallent, i treballa per obrir nous espais a d'altres municipis del Bages.



per aplicar un nou esquema que tingui com a resultat una plena inclusió de les persones en l'entorn on viuen i treballen. I la clau de volta no és cap altra que la participació activa a la comunitat a la que pertanyem, aportant i rebent alhora.

"Hem de construir futur avançant-nos a la realitat del moment social i laboral en el que vivim", segons el Director General d'AMPANS, Toni Espinal.

El projecte que ja està en marxa, seguirà expandint els valors professionals i humans d'AMPANS amb la complicitat de les institucions i la societat, a les poblacions del Bages on està previst el desplegament.

Avançem per construir

El projecte de desplegament del servei ocupacional als nuclis municipals és fidel als valors d'atenció a les persones d'AMPANS que garanteixen la promoció i protecció dels seus

drets. Sempre s'ha avançat aplicant aquests principis amb la implicació de l'entorn social, en base a una filosofia que convida a reforçar-los i en la que tothom en surt beneficiat, perquè la gent d'AMPANS té molt a rebre però també molt a donar.

Amb l'acostament d'aquest servei als municipis es vol afavorir l'aproximació de les persones als seus entorns d'origen, en un marc proper i plenament integrades en l'entorn on fan la seva vida diària, on hi tenen la família, els veïns, qui l'ha vist créixer, és a dir, els vincles. La inclusió implica ser actiu en la comunitat, relacionar-se més enllà dels propis companys, els professionals i la família, agafar responsabilitats, formar-ne part com un membre més i realitzar-se per donar sentit a la vida; tot això és amb el que es trobaran les persones que formaran part del nou model de Servei Ocupacional d'AMPANS que acosta els centres als nuclis municipals, amb equipaments oberts i adaptats als temps.



El nou objectiu és apropar a les persones al lloc on viuen.

Amb els nous serveis a Sant Joan, Sallent, Sant Vicenç, Manresa, Santpedor i altres poblacions, les persones conviuran amb la societat i l'entorn proper i formaran part de la seva vida en el dia a dia.

Espais i persones per a la integració

Aconseguir la màxima qualitat de vida per a les persones és l'objectiu de tots els serveis i centres d'AMPANS. Són les persones les que han de decidir sobre allò que els afecta en un entorn normalitzat i la manera com participar.

L'empoderament, el procés pel qual una persona o grup adquireix o rep els mitjans per enfortir el seu potencial, és el gran repte i l'objectiu d'acció dels professionals, que serà més efectiu si pren una dimensió comunitària, establint vincles de tota mena amb l'entorn, partint de la comprensió de la dimensió personal i social que envolta a cada persona.

El nou model d'atenció prendrà tot el seu sentit quan es presti en un entorn comunitari, obert i facilitador per a la persona, a l'hora de desenvolupar totes les seves capacitats i habilitats interactuant plenament amb la comunitat, respectant la voluntat de cadascú però donant-li totes les eines per a la seva plena inclusió.

Els nous espais són equipaments pensats per facilitar la relació i la comunicació en un entorn que transmeti confort, transparència i calidesa; permetran desenvolupar l'activitat interna i potenciar el seu ús a persones i col·lectius externs en el lloc on s'ubiquen; unes instal·lacions que seran l'escenari dels valors d'AMPANS. En paraules de Cristina Llohis "seran instal·lacions obertes i permeables a propostes externes que convidin a entrar-hi i compartir".

La regidora de Benestar Social de Sant Vicenç de Castellet, Eulalia Sardà, està convençuda que la nova unitat a la població "ajudarà a la integració i a entendre a les persones amb necessitats de suport com a part activa del municipi".

També l'alcalde de Sallent, David Saldoni, opina que "el nou model pot canviar la visió d'un sector de la població normalment estigmatitzat i aportar experiència des d'una altra visió que pot obrir la mirada dels sectors comercials i empresarials. El treball conjunt pot enriquir-nos mútuament per construir de forma més potent".

Compartir per sumar

Toni Espinal, Director General d'AMPANS, té clara la necessitat del suport de les administracions locals perquè "no necessitem tant suport econòmic com compartir recursos, activitats i guanyar la complicitat de la ciutadania que ens ha de dur a una interacció per tenir més coneixement de la gent, fomentar els bons tractes i ensenyar, compartint, tot el que podem oferir".

No tant sols es dota a les persones de nous recursos pel desenvolupament dins l'àrea de proximitat a la seva residència i família potenciant el reconeixement social, sinó que posa a l'abast del municipi recursos assistencials i possibilitats de les que ara difícilment en disposa. La regidora santvicentina de Benestar Social, un dels municipis on AMPANS preveu oferir un servei ocupacional, és ben clara en aquest sentit: "El nou model d'AMPANS va en la direcció en la que està treballant l'Ajuntament de Sant Vicenç, la plena inclusió social de les persones en tots els àmbits".

La directora d'Atenció Diürna d'AMPANS, Cristina Llohis, posa en valor el paper de suport que tenen els professionals, un concepte que reforça en Toni Espinal a l'hora d'afirmar que "els professionals estan preparats i motivats -conscients del valor de la plena inclusió que proposa el model- per assolir amb èxit un repte en el que "el monitor es converteix en facilitador".

AMPANS acostarà el servei a les persones amb necessitats de suport residents en el municipi de nova implantació i que actualment no estan vinculades a l'entitat, per oferir-los un punt d'atenció on puguin desenvolupar activitats o rebre orientació, reforçant l'acció dels serveis socials de la comunitat.

La complicitat i el treball conjunt entre la comunitat i els professionals d'AMPANS serà una gran eina facilitadora a l'hora de reforçar els interessos de la persona, a més d'ajudar a assolir els objectius d'inclusió. Mercès a aquesta estreta col·laboració, a l'hora de dissenyar els plans individuals i a la visió del professional s'hi podrà sumar la de l'entorn de la



Aprendrem, ensenyarem, compartirem i entre tots construirem i avançarem.

Els pobles i ciutats que acolliran els nous centres ens reben amb els braços oberts i volen que les persones d'AMPANS en formin part amb tots els drets i deures.

AMPANS els oferirà serveis, suport en el tracte a les persones amb discapacitat intel·lectual i programes d'activitats per compartir.



David Saldoni, alcalde de Sallent



Toni Espinal, director d'AMPANS

persona (família, gent propera, suports naturals...) fent-los més operatius i eficaços.

Els espais que acolliran els servei ocupacional d'AMPANS aportaran els valors i la vocació de servei de l'entitat a la comunitat que els acull; d'aquesta manera els professionals i persones usuàries esdevindran agents de canvi social amb exemples tan clars com la col·laboració en la difusió per a l'adaptació de materials escrits al format de lectura fàcil, el desenvolupament de projectes d'adaptació cognitiva amb l'entorn, o la formació a professionals de la població en el coneixement de la discapacitat, la motivació i superació de reptes.

Des dels professionals de l'entitat, les persones usuàries, les famílies, i ara també els agents socials, s'han implicat i participen del projecte de desplegament del servei ocupacional als municipis. S'ha exposat el projecte als diferents grups de treball i a cada municipi on s'hi emplaçaran els serveis; no tan sols als ajuntaments sinó també a entitats i col·lectius, per establir convenis de col·laboració, a més d'obrir les portes a noves iniciatives culturals, socials i esportives del municipi, com les que ja venim fent des de fa anys en projectes conjunts per a l'obtenció de beneficis comuns.

Els serveis també presentaran el valor afegit d'actuar com a punt d'atenció social per orientar i informar a les famílies i persones, apropant tots els recursos existents als interessats; per altra banda també actuaran com a punt d'atenció per a la informació i orientació laboral. Per a la regidora de benestar Social de l'Ajuntament de Sant Joan *"hem d'anar lligats de la mà per reforçar sinergies i assolir els objectius comuns com és el de la inclusió social en el municipi que proposa AMPANS i que el nostre ajuntament comparteix"*.

Desplegament en marxa

Tot és a punt per la millora i el canvi, per afrontar el repte. En una primera fase a partir del proper mes de maig, es posaran en funcionament els centres de Sant Joan de Vilatorrada i Sallent.

El de Sant Joan, municipi que ja compta des de fa més de 15 anys amb el servei de llars d'AMPANS molt arrelat a la comunitat, tindrà capacitat per a 36 persones, que realitzaran activitats formatives i de desenvolupament personal que inclouran tasques de voluntariat a la població, tallers, i col·laboracions, que ja es fan, com ara la celebració de la Festa Major Infantil, la Fira Discat o la col·laboració amb la residència l'Atzavara.



Aquest perfil també serà similar a l'equipament de Sallent on ja estem duent a terme una estreta col·laboració amb Les Enramades, l'Escola Municipal de Música de Cal Moliner i l'associació de familiars Asprodis, com destaca l'alcalde de la població David Saldoni a l'hora de manifestar que *"fa temps que treballem amb AMPANS i qualsevol proposta per fomentar la integració i empoderar les persones, és un objectiu clar que compartim"*. El servei de Sallent tindrà capacitat per a 24 persones i s'estudiarà l'obertura d'una llar o residència que el consistori de la població ha demanat.

L'Ajuntament de Sant Joan fa temps que treballa en la línia de la inclusió social en tots els seus projectes i quan va rebre la proposta d'AMPANS, tal i com explica la regidora de Benestar Social, Xus Segura, els va semblar molt interessat perquè *"s'integra plenament en les línies de treball i els objectius de l'ajuntament, que responen al respecte i les oportunitats per a una societat inclusiva i diversa"*.

Entre el 2018 i el 2019 s'obriran les unitats de Sant Vicenç

de Castellet i Manresa. A Sant Vicenç s'està en procés de recerca de local amb l'acompanyament i assessorament de l'ajuntament, com confirma la regidora de Benestar Social Eulalia Sardà, a l'hora d'assegurar que *"hem acollit la proposta amb moltes ganes perquè un dels objectius de l'equip de govern és treballar per ser un municipi inclusiu i fomentar la igualtat d'oportunitats per crear vincles entre la ciutadania i reforçar la cohesió social"*. A Manresa encara no hi ha una fase tan avançada ja que, com explica Cristina Llohis, *"estem treballant per trobar el millor emplaçament i col·laboracions amb les entitats públiques i privades"*.

AMPANS, treballa amb la possibilitat d'acostar els serveis ocupacionals a d'altres municipis del Bages i algunes poblacions han demanat la seva presència, com és el cas de Santpedor. La regidora d'Acció Social, Laura Tarradellas, ens deia que *"volem integrar el nou model d'atenció diürna amb un projecte municipal que estem acabant d'enllestir i que podrà acollir una de les noves unitats per avançar junts, posant en valor la força d'uns objectius compartits"*.



Ja hem començat el desplegament dels nous models de CO.

Hem explicat a les persones i a les famílies el nou projecte, també ho hem fet als Ajuntaments i entitats.

Els propers mesos començarem l'activitat a Sant Joan i Sallent en espais oberts i amables que convidin a la població a entrar-hi i compartir els nostres valors i les nostres experiències.



El desplegament serà una realitat en ple funcionament a mitjans de l'any 2019.

El futur

El Director General d'AMPANS no dubta en afirmar que aquest és el projecte més important i immediat que tenim entre mans i que per la seva transversalitat té derivades que afectaran i incidiran en els canvis i millores d'altres serveis com l'escola o el nou centre de formació.

El repte és important però el futur és entusiasta, com la predisposició i col·laboració que AMPANS ha trobat a totes les poblacions on s'ha proposat desenvolupar aquest model que seguirà ajudant a la millora de resultats personals en el marc d'una qualitat de vida; oferint un millor disseny de suports individualitzats, incrementant les activitats compartides amb tota la població, aportant més recursos a la comunitat global i millorant la presència de les persones valorant el seu rol i incrementant la seva autodeterminació.

Però per damunt de tot seguirem avançant cap a la plena inclusió, segurs que l'aposta per la proximitat al territori i la seva gent, és la millor fórmula d'inclusió, com ho han demostrat les experiències, sinergies i vincles que s'han originat i consolidat amb el model de vida als barris que fem des de les llars i, més recent, els ocupacionals de La Colònia de Súrria i el Canonge de Manresa. Obrint-nos al territori, ensenyem tot allò que mereix ser mostrat i compartit, tot el que les persones tenen per oferir i aportar a la societat que les envolta per fer-la millor.



Mirem el futur amb entusiasme.

Portem als pobles el servei ocupacional per oferir a la gent el millor que tenim i rebre tot el que ens poden aportar.

Volem participar activament en la vida del municipi aprenent els uns dels altres i treballant conjuntament per una comunitat de tots.



La societat canvia i cada cop són més les persones que, per circumstàncies diverses, acudeixen a AMPANS com a entitat referent en l'acompanyament individualitzat i la recerca d'oportunitats. L'entitat, amb una trajectòria de

més de cinquanta anys treballa per la inclusió sociolaboral de les persones amb discapacitat, malaltia mental i en situació de vulnerabilitat, oferint un suport ampli i integrador des de la formació i l'orientació laboral

La formació

via d'oportunitats per al futur de les persones

La societat canvia i les necessitats de les persones també. AMPANS, que dona suport en formació i inserció a persones amb discapacitat intel·lectual i malaltia mental, acompanya també des de fa uns anys persones en situació de vulnerabilitat, joves que abandonen els estudis, persones de més de 45 anys en situació d'atur de llarga durada, o nouvinguts. L'objectiu del servei d'Inserció d'AMPANS és oferir el suport necessari perquè cada persona pugui desenvolupar-se al món laboral, i la formació n'és clau. Des d'AMPANS s'ajuda a les persones a desenvolupar les seves pròpies habilitats, en funció dels seves pròpies motivacions, i busca o impulsa les oportunitats per fer-ho realitat, amb el suport i el compromís de les administracions, les empreses i els seus professionals.

AMPANS orienta i dona suport en els processos d'aprenentatge i formatius ja des de l'etapa escolar, acompanyant els professionals de les escoles i instituts de la Catalunya central en el suport a alumnes amb necessitats especials o en situació de risc, i ha desenvolupat programes propis de transició al treball. Es tracta per exemple de programes com el Funciona a través del qual acompanya a alumnes majors de 16 anys sense graduat escolar a través de plans de suport individuals amb l'objectiu de construir un itinerari formatiu i professional que els ajudi a trobar una sortida al seu futur. També ofereix Formació Ocupacional a persones que volen treballar en un ofici però els falta formació, a través de programes formatius teòrico-pràctics per millorar la qualificació professional i la capacitat d'inserció laboral. A través dels cursos del Punt formatiu Incorpora, dirigits a persones que es troben en risc o situació d'exclusió social i que no tenen accés a la formació es milloren les competències transversals de la persona

realitzant un acompanyament individual i de grup, i al mateix temps una formació a mida de l'empresa.

El Servei d'Inserció impulsa programes i projectes de formació que promouen la qualificació i la incorporació al món laboral, mitjançant programes, cursos i pràctiques a l'empresa, amb l'objectiu que la persona aconsegueixi un lloc de treball productiu, remunerat i adaptat, ja sigui a les empreses o a través del Centre Especial de Treball (CET). Els professionals del Servei d'Inserció dissenyen un pla a mida de la persona, en funció de les seves habilitats i motivacions, i segons el seu perfil competencial es valora l'adequació a un itinerari sociolaboral que permetrà assolir els objectius acordats en el pla individual i cobrir les necessitats en matèria d'orientació laboral i formativa per la futura incorporació al mercat laboral. En el procés d'inserció, els professionals d'AMPANS fan suport a la persona, també en l'entorn familiar, i a l'empresa, en tot el procés d'incorporació, adaptació i consolidació del lloc de treball, i un equip multidisciplinari dona atenció global en l'àmbit psicològic i social.

La formació és una eina fonamental per actualitzar-se, reinventar-se i adaptar-se a les noves demandes socials i laborals. Això es fa palès en l'increment de la demanda i l'execució de cursos i programes formatius que AMPANS ha doblat en els últims 4 anys. Si l'any 2013 es va formar a una seixantena de persones, l'any 2016 se n'han format més d'un centenar a través de cursos de formació ocupacional i formació a mida. Per aquest 2017 preveu formar al voltant de 400 persones entre formació ocupacional, formació contínua per a persones treballadores i formació a mida per les empreses.



La formació és important per trobar feina

La formació és important per millorar les habilitats i els coneixements de les persones. Per això AMPANS ha doblat el nombre de persones que fan cursos de formació per trobar un lloc de treball.



Itineraris personalitzats per garantir l'èxit d'inserció

En el moment en què una persona arriba al servei d'inserció, l'equip fa una valoració inicial i un diagnòstic per conèixer el perfil i necessitats. A partir d'aquí, es dissenya conjuntament amb la persona un itinerari personalitzat on es determinen accions, objectius i compromisos a assolir. L'equip tècnic d'Inserció dona suport a la persona perquè segueixi un pla de formació o bé participi en formacions del servei en competències transversals, temes de tècniques de recerca de feina i tallers. El que diferencia AMPANS és que "el servei d'inserció no busca feina sinó que ajuda a la persona a trobar-la. El valor afegit que aporta AMPANS és que treballa amb especial cura amb les persones amb discapacitat intel·lectual i malaltia mental, perquè encara cal avançar molt per a la inserció en l'empresa i la seva normalització. Sense allunyar-se d'aquest objectiu, ha obert l'atenció a d'altres col·lectius amb vulnerabilitat.

Les persones en risc d'exclusió social s'atenen sobretot a l'espai Sant Rafael de Manresa. Els tècnics d'inserció plentegen itineraris de recerca personalitzat en funció de les necessitats i objectius de les persones que busquen feina i ofereix tallers de recerca de feina i assessorament individualitzat. La majoria de persones vénen derivades de serveis socials o d'altres serveis d'ocupació del territori, i també a través del boca-orella de persones que han trobat feina gràcies a la tasca d'aquest equip. Des del CIO s'atenen persones amb discapacitat física, sensorial, malaltia mental i discapacitat intel·lectual. AMPANS treballa coordinadament amb tots els agents del territori i, des del CIO es pot accedir fàcilment als serveis que ofereix i alhora als programes del servei d'inserció d'AMPANS.

Treball amb suport

Fa més de 10 anys que AMPANS ofereix el Treball Amb Suport (TAS) a persones amb discapacitat intel·lectual i malaltia mental.



El servei d'inserció fa un seguiment de cada persona

L'equip del servei d'inserció fa una valoració i un seguiment de les persones que arriben a AMPANS buscant feina. La persona passarà per un itinerari de formació amb l'objectiu de trobar una feina.

Una feina productiva, remunerada i adaptada a la persona, amb un acompanyament en el procés d'incorporació i consolidació del lloc de treball. El Servei d'Inserció és el nexa d'unió entre les persones i les empreses que volen incorporar persones al seu equip, i en garanteix el seguiment, l'acompanyament i el suport individualitzat a dues bandes, persona i empresa. Imma Pallarès, responsable del Servei d'Inserció, explica que *"el TAS és el gran valor afegit. Ajudem que la persona amb dificultats pugui trobar una feina a l'empresa ordinària i l'acompanyem en l'adaptació al lloc de treball i sobretot mantenir-lo"*. El TAS comporta l'acompanyament d'un preparador laboral al costat de la persona en el seu lloc de treball. Es fa un seguiment que inicialment és més continu i regular i que es va espaïant a mesura que la persona té més autonomia i està més adaptada al lloc de treball. La tècnica d'inserció, Cristina Benito, explica que *"el TAS no acaba mai per part nostra. El seguiment pot acabar sent puntual, però sempre mantenim el contacte per saber que tot va bé i que hi som per si mai passa res."*

Atenció directa i de proximitat a la persona

La contractació de les persones amb discapacitat a l'empresa ordinària és gairebé testimonial en el conjunt de la contractació que es fa a Catalunya. Les últimes dades que es disposen publicades a l'INE revelen que tan sols el 39,5% de les persones amb discapacitat d'entre 16 i 64 anys estan

actives laboralment. I els contractes signats per persones amb discapacitat durant el 2015 representen només el 0,5% del total de la contractació realitzada.

El baix nivell de contractació al mercat ordinari fa que els Centres Especials de Treball (CET) siguin un clar instrument d'inserció laboral de les persones amb discapacitat. L'any 2015 el 68,15% de la contractació de persones amb discapacitat va ser en CETs. AMPANS disposa d'un Centre Especial de Treball que dona feina a més de dues-centes persones amb discapacitat i risc d'exclusió en els sectors de jardineria i garden, neteja, manipulats, arts gràfiques, recollida selectiva i restauració i amb les marques pròpies Formatges Muntanyola i Vins Urpina.

Però tot i que els CETs constitueixen una important empenta per a la inserció de les persones amb discapacitat, el trànsit a l'empresa ordinària és molt baix i això converteix els CET en l'única oportunitat laboral per a moltes persones treballadores amb discapacitat. Imma Pallarès explica que per canviar aquesta dinàmica *"cal fer pedagogia, sensibilització davant la necessitat d'implicació de les empreses per a la inserció de persones amb discapacitat"*.

Una de les tasques del servei d'inserció és la prospecció, la visita a empreses de la comarca. Marc Puigmartí és qui



Treball amb suport

AMPANS ofereix Treball amb Suport a persones amb discapacitat intel·lectual i malaltia mental des de fa més de 10 anys. L'equip d'inserció acompanya persones amb discapacitat en el seu lloc de feina, donen suport a la persona perquè s'adapti a l'empresa i li fan un seguiment.

fa la tasca de prospecció i explica que *“la finalitat és fer de pont entre les necessitats de les persones i les necessitats de les empreses. Per això formem a les persones, les orientem i busquem ofertes en empreses que siguin adequades al seu perfil”*.

En molts casos, les pràctiques són una porta d'entrada a les empreses, moltes de les persones que fan pràctiques a través d'un programa de formació d'AMPANS, acaben contractades. És un cas clar d'èxit pel servei d'inserció, per la persona i per l'empresa.

El Servei d'Inserció

La responsable del Servei d'Inserció d'AMPANS, Imma Pallarès, explica que *“nosaltres ajudem la persona i l'acompanyem perquè faci un procés d'autoconeixement, de motivació i s'adoni del que pot i vol fer. A partir d'aquí li donem suport orientant-lo, donant-li unes eines per arribar a l'objectiu proposat; i això inclou tallers de recerca, formació i pràctiques en molts dels casos”*. Segons Pallarès, *“la funció del servei d'inserció d'AMPANS és ajudar les persones a trobar feina i normalitzar al màxim la seva vida en totes les etapes”*.

Mitjantçant el Servei d'Inserció, AMPANS ha atès durant el 2016 més de 700 persones. S'han dut a terme 221 insercions laborals amb èxit, 166 a l'empresa ordinària, 34 en Centre Especial de Treball (CET) i 11 contractes de pràctiques. En l'àmbit de la formació s'han format més de 100 persones a través de cursos de formació ocupacional i formació a mida.



AMPANS té un programa d'actuació a diferents municipis del Bages

Una tècnica del servei d'inserció es cuida d'atendre les persones a Cardona, Artés, Sant Vicenç de Castellet i Sallent. D'aquesta manera pot atendre les persones al mateix poble on viuen, sense que s'hagin de desplaçar.

Els perfils

Mònica Navarro



La Mònica viu a Cardona i va començar al servei d'inserció el gener de 2015, quan tenia 20 anys. La família s'adreça al servei d'inserció d'AMPANS per buscar assessorament i suport en matèria de formació i orientació laboral, ja que és una noia molt jove, amb estudis d'ESO, sense experiència laboral i amb necessitats de suport. S'inicia el procés amb l'entrevista diagnòstica i de valoració per conèixer a la Mònica, la seva situació inicial i tots els aspectes que l'envolten i, a partir d'aquí, el seguiment mitjançant tutories i suport.

El maig de 2015 inicia un curs de formació d'Operari d'indústria, en el marc del programa Incorpora de l'Obra Social "la Caixa", amb pràctiques en una empresa. Les valoracions del curs van ser molt positives però la Mònica necessitava perfilar algunes habilitats i competències transversals de l'entorn laboral. A finals del 2015 inicia un programa molt complert en el marc de la Garantia Juvenil, Integrals on va poder optimitzar i potenciar les eines, recursos i competències necessàries per afrontar amb èxit una feina i mantenir-la. A finals d'any la Mònica va poder signar el seu primer contracte laboral a la secció de manipulats del centre especial de treball d'AMPANS.

Ricard Gomis



El Ricard és de Manresa i té 34 anys. Es va vincular a AMPANS a principis del 2015 amb l'objectiu de trobar una feina. Un jove amb una àmplia formació però amb escassa experiència professional. El servei d'inserció va fer-li un pla d'atenció individualitzat centrat en el treball de competències bàsiques i transversals a través de les activitats del servei prelaboral i en potenciar les tècniques de recerca de feina. A banda de millorar les habilitats bàsiques i laborals es va incidir en fomentar l'autonomia, la responsabilitat, l'adquisició de nous aprenentatges i les seves capacitats i habilitats.

A principis del 2016 el Ricard va participar en la metodologia Jobfriend per a la recerca de feina que forma part del programa Incorpora de "la Caixa". Els avenços es van valorar molt positivament i el juny del 2016 li van proposar unes pràctiques a través del Programa SIOAS en una bugaderia industrial ubicada a Manresa.

Després del període de pràctiques, l'empresa es va mostrar molt satisfeta amb el rendiment del Ricard i va decidir contractar-lo. D'aquesta manera, el Ricard inicia un contracte laboral amb l'empresa ordinària a través del Treball Amb Suport (TAS).

Xavier Aragay

Consultor internacional, expert en la transformació de l'educació i en la gestió del canvi, i Director de Reimagine Education Lab. Inspirador del model educatiu Horitzó 2020 i membre del Consell Assessor d'AMPANS

Xavier Aragay és economista i ha estat, durant vuit anys, director general de la Fundació Jesuïtes Educació. Es declara un apassionat del món de l'educació i està impulsant un canvi revolucionari sobre la forma d'educar a les escoles.

Va ser el mes de febrer a AMPANS, on va conèixer la metodologia de treball de l'escola d'educació especial Jeroni de Moragas, la tasca del Servei d'Inserció i el treball amb els joves que es realitza des del Centre de Noves Oportunitats. Al març hi va tornar acompanyat dels seus col·laboradors, per dirigir una jornada d'innovació entre directius i tècnics, sobre el futur de la formació i la inserció en una societat en plena transformació i canvi.

L'escola tradicional s'ha acabat. El model s'ha esgotat i els rols a l'aula canvien. Estem davant d'una transformació del sistema educatiu. En què consisteix?

Es tracta d'un canvi sistèmic, disruptiu. L'alumne aprèn "fent", el mestre passa a ser un acompanyant en el procés d'aprenentatge, i les aules canvien. Alumnes i mestres generen coneixement i aprenen junts de forma grupal, dins de l'aula. És un canvi cultural i això no es fa d'avui per demà. És complex i es necessita temps, però és el gran reptes en el que fa anys estem treballant.

Com són les aules d'aquesta nova escola? Quin paper hi tenen els mestres, els alumnes?

Hem tirat les parets a terra, hem transformat els espais físics i hem ajuntat dos grups aula, en un sol grup de seixanta alumnes. Disposem de 3 professors dins de l'aula, amb diferents especialitats però que ara treballen, permanentment, en equip. Això sol, pels alumnes, ja és un aprenentatge, i permet als mestres conèixer millor els alumnes perquè hi passen moltes hores i interactuen

constantment. El professor s'allibera de la càrrega de ser qui transmet els continguts i pren el paper de guia, d'acompanyant, de suport perquè els alumnes treballin els continguts mitjançant reptes i projectes. Els alumnes aprenen preguntant, investigant, reflexionant. És un aprenentatge molt més divertit i, sobretot, més efectiu. Pels mestres aquest canvi de rol també és molt important perquè els ajuda a reconnectar amb la seva vocació original de persones que eduquen i acompanyen, més enllà de transmetre continguts.

I les noves tecnologies, quin espai ocupen?

Hi ha moments que requereixen buscar informació, estructurar-la, compar-tir-la, explorar, crear coneixement i, per tant, han de ser accessibles, però com a mitjà; no són un fi. Vivim immersos en la tecnologia, però no ha de manar a l'aula. Sovint, fins i tot, hi és, però no es percep.

La forma d'avaluar també és diferent.

Fem una avaluació continuada de la seva evolució com a persones i dels


seus aprenentatges. Avaluem les competències comunicatives, matemàtiques, culturals i artístiques, el coneixement i la interacció amb el món, les competències socials i ciutadanes, l'autonomia personal, les actituds, les habilitats, els valors...

Parleu d'una nova mirada a la persona, d'un projecte vital. Aquesta és la clau?

Es tracta d'ajudar els alumnes a descobrir-se a ells mateixos. A créixer com a persones. Saber qui són, a què volen dedicar la seva vida, en què són bons, quins valors volen adoptar... Només d'aquesta manera podran ser persones felices, completes, i podran aportar valor a la societat. Els hem d'ajudar a ser persones amb sentit. No podem oblidar que estem formant ciutadans i ciutadanes.

També heu introduït un concepte nou, el fracàs vital. A què us referiu?

A la desconexió emocional dels alumnes amb el sistema educatiu actualment vigent. L'escola està sobresaturada: horaris, assignatures, exàmens, deures, moltes activitats... aquest model està es-



"Es treballen els continguts mitjançant reptes i projectes. Els alumnes aprenen preguntant, investigant, reflexionant."

gotat. Abordem el fracàs escolar, però encara és més important el fracàs vital. No estem ajudant les persones a desenvolupar la seva vida actual i futura de forma que es puguin incorporar de forma plena a la societat en que els tocarà viure. Hem de tornar-los la confiança perquè participin i protagonitzin la seva vida personal i professional.

Parleu de les 5 C però no són de “crack”, oi?

(Riu). Es tracta d’ajudar els joves, des que són nens, a conèixer-se per desenvolupar el seu projecte vital per ser: conscients, competents, compromesos, compassius i creatius.

Davant de la incertesa tan gran existent per la velocitat dels canvis, com l’escola pot preparar els alumnes i cap a on?

Imaginem que una aula és com un gran contenidor on una comunitat educativa hi fa coses. Entenem per comunitat educativa els alumnes, els mestres i professors, i les famílies, i tots interaccionen junts, buscant el coneixement. Junts el creen, el comparteixen, s’enriqueixen uns als altres i creixen. Perquè l’aprenentatge no és individual; l’aprenentatge és social. De fet, l’escola només hauria de ser un “contenidor” on les persones aprenen, es relacionen, dubten, es fan preguntes i construeixen el seu projecte vital. Al llarg dels anys, aquesta forma d’aprendre et porta a nivells de coneixement i de profunditat que et fa que vagis superant etapes. Ens hauríem d’imaginar l’escola com un contenidor que té espais físics, i la gent hi actua fent coses que l’emocionen, el diverteixen. Els neuròlegs ens diuen que s’aprèn quan hi ha emoció, quan hi ha vincle, quan hi ha il·lusió. Les respostes les trobarem si som capaços de motivar i si treballem junts.

I les escoles d’educació especial i els seus alumnes i professionals, quin paper han de jugar en la nova escola?

Tenen un lloc molt important, en el sentit que les escoles i els professionals s’han orientat des de sempre a atendre les necessitats d’aquests alumnes, des d’una visió global de la persona, centrats en l’alumne, proporcionant-los un aprenentatge molt vivencial a partir de fer, de tocar, d’experimentar i, per tant, han desenvolupat una mirada i una metodologia que ara és la que han d’incorporar les escoles tradicionals que volen avançar cap al nou paradigma educatiu. Tenen, per tant, una experiència i un coneixement molt valuós per aportar en aquest procés.

En quin punt estem d’aquesta transformació?

Catalunya està vivint una verdadera primavera pedagògica. Moltes escoles estan treballant amb projectes i experiències noves i és important que la societat sigui conscient de l’esforç que s’està fent en aquest sentit. Fóra bo que la societat, des de les administracions, les empreses, les pròpies famílies... siguin conscients d’aquest esforç i hi donin suport. És important la implicació de tots per fer aquest canvi de l’educació més ràpid i efectiu. En tot cas, però, aquesta transformació no ha fet més que començar.

Això encara no passa a tot arreu?

Em sembla que no. Per un cantó l’administració assisteix a aquesta “primavera pedagògica” com a espectadora, sense dificultar-la, però encara ha de descobrir què hi pot aportar. D’altra banda, hi ha moltes famílies que l’únic que esperen de l’escola és que el seu fill tregui bones notes. En aquesta nova escola que estem impulsant, treure bones qualificacions pot ser una condició necessària però, ara ja sabem del cert, que no és suficient. Estem educant els ciutadans del demà. Les persones han de saber “construir”, han de saber connectar,



saber què volen fer de la seva vida, conèixer les seves pròpies capacitats i les seves debilitats. Les empreses i la societat civil s'han d'adonar que l'escola està a prop seu i han de col·laborar en la transformació del sistema educatiu, implicar-s'hi, perquè del que es tracte és de formar persones.

L'escola que plantegeu és l'escola que, de fet, voldríem tots els pares. Ara que estem en el període de preinscripcions, quin consell els donaríeu a l'hora d'escollir escola?

Estem dipositant a l'escola tota l'energia i acabem oblidant que són els pares i la pròpia família qui més influeix en l'educació dels fills. I és bo que sigui així. Considerant això, el meu consell és buscar una escola que vagi en línia amb els nostres valors. No hi ha res pitjor que escollir una escola que vagi en contra de la nostra forma de pensar, de sentir, d'actuar. Un element a tenir molt en compte per l'èxit d'una bona educació és la col·laboració família-escola. Diria als pares que deixin d'obsessionar-se pels resultats acadèmics. He assistit atònit i sorprès a jornades de portes obertes de famílies que busquen escola pel seu fill de 3 anys i la primera pregunta que fan és el resultat de les notes de selectivitat del centre. És absurd perquè d'aquí a 15 anys no existirà la selectivitat o, almenys, tal i com la coneixem ara. Cal un canvi de mirada!

Expliqueu aquesta frase que l'educació ha de ser un "virus"

Parlo del virus de la curiositat, del repte. Els nens entren a l'escola amb 3 anys i amb una curiositat increïble i, en canvi, surten als 18 amb la curiositat més aviat adormida. L'escola hauria d'insuflar un virus permanent per seguir incrementat les ganes de preguntar, de conèixer... Descobrir-ho tot, i voler entendre i resoldre-ho tot. El virus del que parlo és el virus de la passió per descobrir, compartir i fer-ho gaudint; és un virus que ens ha de contagiar.

Quan serà una realitat per a tothom la nova escola?

En la comunitat educativa, entre els mestres i professors, hi ha un ampli consens per una escola nova. El problema és "com ho fem". Fer la transformació és molt complexa. S'ha d'aplicar una metodologia que requereix temps, diagnòstics ben fets, processos de participació. El canvi no és immediat. Requereix molta preparació, però si tots treballem amb el mateix objectiu, acabarem passant de la "primavera pedagògica" a un estiu esplendorós amb un nou sistema d'ensenyar i aprendre.

"L'escola hauria d'insuflar un virus per incrementar les ganes de preguntar, de conèixer. El virus de la passió per descobrir"



Entrevistem Xavier Aragay, expert en la transformació de l'educació i membre del Consell Assessor d'AMPANS

A l'entrevista Xavier Aragay parla de la nova escola. Explica que l'escola s'està transformant, i en el nou model els alumnes aprenen investigant, preguntant i reflexionant. L'objectiu de l'escola és ajudar els alumnes a descobrir-se a ells mateixos i créixer com a persones perquè només així podran ser feliços. En aquesta nova escola, les escoles d'educació especial tenen un lloc molt important.

Destacades personalitats de diferents àmbits configuren un Consell Assessor que ajudarà AMPANS a dibuixar els escenaris de futur

Vint veus rellevants de diferents àmbits i entorns ajudaran l'entitat en la reflexió de la seva estratègia, aportant una visió reflexiva, crítica i constructiva. AMPANS ha constituït un Consell Assessor amb l'objectiu de dotar l'entitat d'un òrgan expert que l'ajudi a predir i anticipar-se als nous escenaris provocats pels canvis socials, tecnològics i econòmics en els que haurà de donar resposta als reptes de futur en els serveis a les persones amb necessitats de suport.

La finca Urpina, a Sant Salvador de Guardiola, va acollir el passat 25 de gener la reunió constituent del Consell Assessor que AMPANS reunirà dos cops l'any. Està format per personalitats destacades en diferents àmbits d'activitat i coneixement, com el tecnològic, el social, el de la comunicació, l'economia i l'empresa, i del món acadèmic.

Els membres que formen el Consell Assessor d'AMPANS són:

Xavier Aragay: Impulsor de la UOC i del projecte educatiu Horitzó 2020. Ha estat Director general de la Fundació Jesuïtes Educació.

Daniel Arenas: Professor titular del Departament de Ciències Socials d'ESADE a la Universitat Ramon Llull.

Carles Campuzano: Diputat i president de la Comissió de Discapacitat al Congrés.

Sílvia Còppulo: Periodista i fundadora de l'empresa de comunicació ECOS. Dirigeix el Catalunya vespre de Catalunya Ràdio.

Xavier Ferràs: Degà de la Facultat d'Empresa i Comunicació de la Universitat de Vic. Ha estat director del Centre d'Innovació Empresarial ACCIÓ.



Xavier Ferràs, Carmen Mur, Xavier López, Janeta Camps, Montse Cervera, Martí Saballs, Judit Bosch, Toni Espinal, Àngels Miquel, Jordi Molina, Sebastià Catllà, Albert Giralt, Maravillas Rojo i Jan Frey.

Joan Fornós: Expert en arquitectura, imatge, comunicació i innovació corporatives. Fundador de Joan Fornós Advising & Leadership.

Ignasi Ferrer: Va ser directiu de Pans&Company i n'és membre del seu consell assessor, i soci fundador de Retail Tech.

Jan Frey: Membre del comitè d'accionistes del Grup Henkel.

Albert Giralt: Director General d'Avinent i recentment nomenat patró d'AMPANS.

Theresa Jamaa: General manager de GSMA, la plataforma d'operadors i empreses de telecomunicació que organitza el Mobile World Congress de Barcelona.

Àngels Miquel: Patrona de la Fundació d'Investigació Oncològica Fero. Ha estat consellera de Miquel Alimentació.

Jordi Molina: Professor d'ESADE i EADA, i Director de Meridian Capital.

Carme Mur: Sòcia fundadora de Mur&Martí. Ha estat Presidenta Executiva i Consellera Delegada de ManpowerGroup.

Maravillas Rojo: Experta en polítiques d'ocupació i creació d'empreses. Ha estat Presidenta de Barcelona Activa i Secretària General d'Ocupació del Ministeri de Treball.

Martí Saballs: Director adjunt del diari Expansión.

Quim Sabrià: Fundador d'Edpuzzle, una plataforma de vídeos a través de la qual els professors poden fer les seves explicacions i interaccionar amb els alumnes. Ha estat considerat un dels joves més influents a Europa el 2106.

Xavier Sala-i-Martín: Professor d'economia de la Universitat de Colúmbia i assessor del Fòrum econòmic mundial de Davos.

Josep Salvatella: Soci fundador de Roca&Salvatella.

Josep Santacreu: Conseller delegat del grup d'assegurances DKV i president de la Fundació DKV Integralia i l'associació empresarial Respon.cat.

Eduard Vallory: President del Centre UNESCO de Catalunya i director d'Escola Nova 21.



Un grup de 20 persones formen el consell assessor d'AMPANS

20 persones de diferents sectors ajudaran l'entitat a encaminar el futur. L'objectiu és que donin consell a l'entitat en com han de ser els serveis i l'atenció a les persones amb necessitats de suport.

Convocat el VII Premi d'Investigació i d'Innovació sobre Persones amb discapacitat intel·lectual

AMPANS ha convocat el VII Premi d'Investigació i d'Innovació sobre Persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, que vol reconèixer la feina de professionals, entitats, associacions i equips que treballen per millorar l'atenció i la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual des dels àmbits de la investigació i la innovació.

En total s'atorguen 6 premis en dues modalitats, 3 d'investigació i 3 d'innovació. Els primers premis es doten amb 5.000€, els segons amb 3.000€ i els tercers amb 1.000€. Tots els treballs premiats es publicaran en un llibre que edita AMPANS.

La data màxima de presentació dels treballs serà el 31 de desembre de 2017 amb inscripció prèvia a través d'un formulari i els premis s'atorgaran l'any 2018. Aquest Premi és dels únics existents a l'estat espanyol i dels pocs a Europa que promouen la investigació i la innovació per millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament.



El 7è Premi d'investigació i innovació ja està convocat

Els professionals i entitats que ho vulguin ja es poden inscriure fins el 31 de desembre al Premi d'investigació i innovació sobre persones amb discapacitat intel·lectual. AMPANS donarà el Premi als treballs que serveixin per millorar l'atenció i la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual. Tots els treballs premiats es publicaran en un llibre.

Conducta i Autisme serà el tema que centrarà el proper Congrés Estatal sobre Alteracions de la Conducta

Althaia i AMPANS estan treballant en l'organització del proper Congrés de Conducta, que tornarà a reunir a Manresa els principals experts en autisme i conducta, i els professionals que intervenen en l'abordatge d'aquests trastorns.

El Kursaal Manresa i el Teatre Conservatori seran els dos escenaris que acolliran la IV edició d'aquest Congrés els dies 9 i 10 de novembre. En la darrera edició més de 700 professionals de la salut, l'ensenyament i l'atenció directa van participar en el congrés que va abordar les alteracions de conducta des de la prevenció durant la etapa de la infància i l'adolescència.

Aquest 2017 el Congrés Estatal sobre Alteracions de la Conducta tractarà de Conducta i Autisme. Les persones amb TEA es caracteritzen per alteracions del comportament social, la comunicació i el llenguatge, i per un repertori d'interessos i activitats restringit, estereotipat i repetit; a part d'epilèpsia, depressió i ansietat. Molts estudis assenyalen un increment significatiu de la prevalença de TEA (Trastorn de l'Espectre Autista) en nens.

Amb el lema "De l'experiència a l'evidència", el Congrés es centrarà en les intervencions psicosocials basades en l'evidència com a teràpia conductual, combinades amb mesures més generals com poden ser els canvis en l'entorn físic, social i actitudinal. Tot plegat pot tenir un impacte positiu en la qualitat de vida i el benestar de la persona.

12è Congrés Europeu sobre Salut Mental en la Discapacitat Intel·lectual

AMPANS i Althaia seran els organitzadors del 12è Congrés Europeu sobre Salut Mental en la Discapacitat Intel·lectual de la EAMHID (Associació Europea de Salut Mental en la Discapacitat Intel·lectual), que se celebrarà a Barcelona el mes de maig de 2019. El propòsit d'aquesta associació és la cooperació internacional i l'intercanvi de coneixement en el camp de la salut mental de les persones que tenen una discapacitat intel·lectual amb una èmfasi específica en la coordinació i promoció d'activitats científiques i en la millora d'uns estàndards de suport al llarg de tot Europa.



El Congrés Estatal sobre alteracions de conducta parlarà de Conducta i Autisme

Althaia i AMPANS organitzen el 4t congrés de conducta. Serà el 9 i 10 de novembre a Manresa. A l'últim congrés hi van participar més de 700 professionals.

El Congrés parlarà de com millorar la qualitat de vida i el benestar de la persona amb autisme.



CaixaBank posa en marxa una targeta solidària amb AMPANS

Es tracta d'una targeta i una polsera sense cap cost per al titular i es poden sol·licitar a qualsevol oficina de l'entitat financera, a través de la Línia Oberta i a la web d'AMPANS.

La targeta solidària proporciona avantatges financers als seus titulars que, alhora, col·laboren per a la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual, malaltia mental i risc d'exclusió.

El director territorial de CaixaBank a Catalunya, Jaume Masana, i el president d'AMPANS, Sebastià Catllà són els signants del conveni.

Es tracta d'una targeta de crèdit que no té cap cost per al seu titular i té la particularitat que, utilitzant-la per a fer el pagament de les compres a comerços, l'usuari contribueix a finançar activitats desenvolupades per AMPANS. Concretament, "la Caixa" aporta un 0,07% de la facturació global d'aquestes targetes a l'entitat.

La targeta i polsera ja estan disponibles a qualsevol oficina de CaixaBank, o mitjançant el canal online Línia Oberta i a través de la web d'Ampans.



CaixaBank ofereix una targeta de crèdit solidària amb AMPANS

La targeta es pot demanar a les oficines de "la Caixa". Les persones titulars de la targeta podran col·laborar amb AMPANS cada cop que l'utilitzin per pagar. És "la Caixa" qui farà una aportació econòmica a AMPANS per cada compra que les persones facin amb aquestes targetes.

Targeta solidària CaixaBank amb AMPANS



En marxa “Extraordinaris”, un programa de mentors per acompanyar joves

Una arqueòloga, una comptable, una emprenedora, una administrativa, una secretària de direcció, un directiu d'empresa, un comunicador... són alguns dels 11 voluntaris que fan de mentors en la 1ª edició del programa Extraordinaris, que acompanya joves en un projecte de creixement personal i oportunitats, per ajudar-los a enfocar el seu futur.

Es tracta d'11 persones que han superat un procés de selecció de voluntaris per ser mentors d'un grup de joves que reben atenció personalitzada en un programa de Noves Oportunitats, dins dels programes de Garantia Juvenil del SOC.

“Si hagués estat un d'aquests joves, m'hauria agradat rebre aquest suport” o “vull aportar i ara puc”, són algunes de les frases que es van escoltar a la primera trobada de mentors organitzada pel servei de Voluntariat d'AMPANS.

Després de dues sessions de formació, els voluntaris van conèixer en una sessió de Speed-dating als joves als que acompanyaran en el programa de mentoria al llarg de 4 mesos. Tenen entre 16 i 24 anys, han abandonat prematurament el sistema educatiu, estan fora del mercat laboral, i presenten mancances competencials i motivacionals.

Aquest programa, que té el suport del Rotary Club Manresa-Bages, pretén oferir-los orientació, suport i acompanyament, ampliant el seu cercle social, ajudant-los a sortir de la seva zona de confort i proporcionar-los eines per a un bon desenvolupament de les competències per a la vida, fomentant



l'actitud proactiva perquè es reincorporin als estudis o per cercar un lloc de treball.

Probablement que al llarg tots hem tingut referents que ens han acompanyat, inspirat, aconsellat o influenciat en la nostra trajectòria professional i vital. Amb aquest programa AMPANS busca persones que vulguin viure l'experiència d'acompanyar un jove que vol adquirir competències per assolir els seus interessos formatius/laborals, socials i emocionals, de forma voluntària.

En la primera crida de voluntaris, AMPANS ha complert amb escriure les expectatives fixades i ha aconseguit formar 11 parelles de mentors que han començat el programa. L'equip de voluntariat d'AMPANS fa un acompanyament en tot el procés tan a voluntaris mentors com a joves, donant-los suport en tot allò necessari per facilitar un bon desenvolupament.



El programa de voluntariat “Extraordinaris” ja està en marxa

11 persones són els voluntaris escollits per fer de mentors a 11 joves del Centre de Noves Oportunitats d'AMPANS. Cada voluntari acompanyarà un jove perquè aconsegueixi els seus objectius i interessos personals i de feina. Es trobaran un cop per setmana durant 4 mesos.

Una aplicació mòbil facilitarà la comunicació amb els voluntaris

AMPANS ha posat en marxa una aplicació mòbil de voluntariat, una eina de comunicació i interacció entre les necessitats de l'entitat i les persones que hi volen col·laborar i viure l'experiència de fer de voluntari. L'objectiu d'aquest nou sistema és facilitar la coordinació i la comunicació amb els voluntaris. Disponible per Android i Iphone, l'aplicació permet publicar les noves crides de voluntariat i que les persones interessades en col·laborar s'apunten a les activitats de manera immediata. L'App, creada per l'empresa Aplik i de descàrrega gratuïta, també permet donar-se d'alta com a voluntari o fer un donatiu.

AMPANS es nodreix de voluntariat per fer suport en activitats puntuals com l'acompanyament a les vacances, colònies i sortides o pel desenvolupament d'activitats de lleure i esportives. L'any 2016 més d'un centenar de persones van col·laborar en activitats de voluntariat a l'entitat.



AMPANS té una aplicació de voluntariat

L'app de voluntariat és una eina que farà més fàcil la comunicació entre AMPANS i els voluntaris que vulguin col·laborar. L'aplicació publicarà les activitats que necessitin voluntaris i els voluntaris es podran apuntar a les que els hi vagin millor.



Foto cedida per l'Obra Social "la Caixa" del fotògraf David Farran



Més de 30 treballadors de "la Caixa" fan de voluntaris a AMPANS

La setmana de l'11 al 19 de febrer més de 30 treballadors de CaixaBank i la Fundació Bancària "la Caixa" van fer de voluntaris a AMPANS. Van participar a més de 20 activitats als diferents centres i serveis d'AMPANS: activitats esportives, tallers, sortides, classes de formació...

Els empleats de CaixaBank tenyeixen de blau una jornada de voluntariat a AMPANS

Més d'una trentena de treballadors de CaixaBank i de la Fundació Bancària "la Caixa" van desembarcar a AMPANS durant la setmana de l'11 al 19 de febrer participant en una jornada d'activitats, en la Setmana Social del voluntariat corporatiu de l'entitat bancària.

Els empleats de CaixaBank van compartir amb les persones usuàries un dia intens amb més d'una vintena d'activitats de les programades en un dia habitual dels diversos centres i serveis d'AMPANS, en la seva majoria. Des d'activitats esportives, sortides, tallers o creatives, fins a una classe de formació, en aquest cas, pensada expressament per la jornada didàctica sobre conceptes bancaris bàsics i d'economia domèstica.

Entre els participants dels voluntaris de "la Caixa", n'hi va haver que van compartir una estona de manualitats amb un grup d'usuaris del servei ocupacional que creen objectes de regal i decoració, uns altres van disputar un partit de futbol, i un tercer grup va acompanyar en una sortida de tarda pels entorns d'AMPANS. amb l'equip de

És la segona vegada que els empleats de "la Caixa" dediquen una jornada de voluntariat corporatiu a AMPANS.

En total, a la Catalunya central, més de 136 empleats del Bages, Solsonès, Berguedà i Osona es van inscriure voluntàriament per participar en algunes de les 73 activitats programades en una trentena d'entitats socials del territori, com en el cas d'AMPANS. .

Trobada AMPANS i EMPRESA



Quan el treball és més que una feina, esdevé oportunitat i passió per l'ofici

Empreses amb valors

AMPANS
Amb el suport de incorpora
de "la Caixa"



AMPANS premia Gates, Stradivarius i la FUB pel seu compromís amb la inserció laboral de les persones amb discapacitat i en situació de vulnerabilitat

Unes 200 persones, representants del teixit empresarial de les comarques de la Catalunya central, van assistir ahir al vespre a la Trobada AMPANS i EMPRESA, la jornada biennal amb les empreses i que arriba a la 9a edició.

L'acte va premiar les empreses Gates, Stradivarius i la Fundació Universitària del Bages pel seu compromís amb la inserció laboral de les persones amb discapacitat. Els seus directors generals, Cedric Stalpaert, de Gates, Valentí Martínez, de la FUB, i Joan Carles Algaba, Director del Centre Logístic de Stradivarius, a Sallent, van recollir el reconeixement a mans del president d'AMPANS, Sebastià Catllà.

Stradivarius ha incorporat 108 persones amb discapacitat intel·lectual, malaltia mental i en situació de vulnerabilitat en els darrers 7 anys, mitjançant el Servei d'Inserció d'AMPANS. Gates, la multinacional que fabrica corretges de transmissió per al sector de l'automoció, fa més de 20 anys que contracta els serveis del Centre Especial de Treball d'AMPANS, una feina que dona ocupació a 40 persones amb discapacitat.

La Fundació Universitària del Bages manté una aliança amb AMPANS en diversos projectes des dels seus inicis a Manresa. Un d'ells, el programa de pràctiques dels alumnes dels diferents estudis universitaris i també en diverses iniciatives d'accions formatives. L'any passat, la Universitat va proposar a AMPANS el Projecte Universimés, un projecte innovador que ha permès obrir la Universitat a 21 persones amb discapacitat intel·lectual.

AMPANS va aconseguir inserir amb un contracte laboral a les empreses del territori, 221 persones amb discapacitat i en situació de vulnerabilitat, l'any 2016, del total de 803 persones ateses.

El conseller d'Empresa i Coneixement, Jordi Baiget, va ser l'encarregat de cloure l'acte, assegurant que el que és important pel territori és important per les empreses, i que els

valors ens permetran tirar endavant un canvi d'època. El professor d'ESADE i EADA i membre del consell assessor d'AMPANS, Jordi Molina, va parlar de les estratègies d'empresa per adaptar-se al món canviant.



AMPANS dona un premi a Gates, Stradivarius i la FUB per la inserció de persones amb discapacitat i en situació de risc

Unes 200 persones de les empreses del Bages van assistir a la Trobada AMPANS i EMPRESA que s'organitza cada dos anys al Garden. A l'acte es va donar un premi a les empreses Gates, Stradivarius i la FUB per la inserció de persones amb discapacitat i en situació de risc.

AMPANS, reconeguda amb el 9è Premi Factor Humà Mercè Sala

La Fundació Factor Humà ha reconegut AMPANS amb el 9è Premi Factor Humà Mercè Sala. Així ho ha decidit el jurat, que ha premiat AMPANS considerant que compleix amb els dos requisits fixats per fer-se mereixedor del guardó: tenir a les persones com a prioritat, i representar de manera excel·lent els quatre valors que identificaven a la política i economista Mercè Sala. Aquests valors són el tracte humà, la innovació, la visió global i el pragmatisme.

En paraules de la Directora de la Fundació Factor Humà, Anna Fornés, "el Jurat del Premi ha reconegut a aquesta entitat per treballar per a la promoció de l'educació, la qualitat de vida i la inserció laboral de les persones amb discapacitat intel·lectual i malaltia mental, i a més fer-ho de manera impecable posant el tracte humà al centre". Per Fornés, "el d'AMPANS és un model replicable i realista. Un exemple a seguir per a moltes altres organitzacions del nostre país, i premiar-la ha de contribuir al fet que es converteixi en un referent encara més important".

L'esdeveniment, que es va celebrar a l'auditori del CaixaForum de Barcelona, va congrega prop de 350 directius i personalitats de la societat catalana. Durant el discurs, el director d'AMPANS, Toni Espinal, va assenyalar que el repte d'AMPANS consisteix en "donar serveis, suports, oportunitats, a totes i cadascuna de les persones amb discapacitat del Bages. Perquè

puguin fer el seu projecte de vida, perquè siguin ciutadans de ple dret, perquè gaudeixin d'una vida plena i perquè siguin felices".

Espinal va assegurar que "l'anhel d'AMPANS és fer un món millor per a les persones amb discapacitat i les persones vulnerables. Tenim l'anhel que siguin feliços en una societat més justa, més inclusiva i més acollidora".

En aquesta 9a edició del Premi Factor Humà Mercè Sala, el Jurat del Premi ha decidit guardonar AMPANS pels següents motius:

Tracte humà, un dels valors d'AMPANS juntament amb l'amabilitat, el respecte, la professionalitat, la responsabilitat o el compromís.

Innovació, sent pionera a l'hora d'entendre el treball d'atenció a les persones com una tasca professionalitzadora i impulsant un Postgrau sobre Salut Mental i Alteracions de la conducta.

Visió global, perquè acompanya les persones en tots els àmbits de la vida, des de l'escola d'educació especial, la formació, el treball, l'ocupació terapèutica i la igualtat d'oportunitats.

Pragmatisme, perquè la satisfacció i fidelització dels seus clients, a través d'aquesta qualitat, és el que garanteix la continuïtat del projecte d'AMPANS.



AMPANS rep el 9è Premi Factor Humà Mercè Sala

La Fundació Factor Humà ha donat a AMPANS el 9è Premi Factor Humà per tenir les persones com a prioritat. Segons la Fundació, AMPANS compleix amb els valors de la fundació: pragmatisme, innovació, visió global i humanitat.

El director general, Toni Espinal, va explicar que "el repte d'AMPANS és donar serveis, suports, oportunitats a totes i cadascuna de les persones amb discapacitat del Bages. L'objectiu és que puguin fer el seu projecte de vida i que siguin felices".

Una vintena de joves donen vida a un arbre mecànic, dins d'un programa de desenvolupament personal i laboral, amb la col·laboració del creador Raül Martínez, de Ferroluar

AMPANS ha posat en marxa un projecte de creació a partir del ferro que s'emmarca dins el programa de Noves Oportunitats per a joves a Santa Margarida de Montbui. Es tracta d'un taller de soldadura i mecatrònica on una vintena de joves d'entre 16 i 24 anys que no treballen i han abandonat els estudis donaran vida a un arbre mecànic a través del disseny i la creació de peces amb ferro i sensors de moviment. L'objectiu és orientar i acompanyar aquests joves perquè retornin al sistema educatiu o trobin una feina.

L'artista Raül Martínez, de l'empresa Ferroluar de creació d'animals i vida mecànica, és l'encarregat de transmetre als joves coneixements de diferents disciplines com la soldadura, la mecanització o l'electrònica a partir d'una creació artística. Amb aquest curs, que també inclou formació en competències bàsiques i transversals impartit per una tècnica d'AMPANS, els joves fan un primer tast en el disseny i creació de peces en un espai on hi tenen cabuda tots els conceptes d'expressió artística sense limitacions creatives.

Sobre Raül Martínez

Sota el nom de Ferroluar, l'artista Raül Martínez crea animals amb ànima mecànica. Converteix materials freds i inexpressius com el ferro o el metall reciclats amb peces que reproduïxen i mesclen els moviments, la fisonomia i l'estètica



d'animals vius. Raül Martínez fabrica bèsties amb ànima mecànica per a companyies de teatre, ven peces i les exposa a museus, algunes d'elles formen part de la col·lecció permanent del Museu de Zoologia de Barcelona. Ara forma part del programa Noves Oportunitats que AMPANS en col·laboració amb la Fundació Intermèdia porta a terme a les comarques de la Catalunya central.



20 joves munten un arbre mecànic amb l'artista Raül Martínez

20 joves fan un taller de soldadura i mecatrònica al Centre de Noves Oportunitats que AMPANS té a Santa Margarida de Montbui (Anoia). Els joves tenen entre 16 i 24 anys, que no treballen ni estudien, i donaran vida a un arbre mecànic a través del disseny i la creació de peces amb ferro. L'artista Raül Martínez és l'artista i professor del curs i forma els joves en soldadura, mecanització o electrònica a partir de l'art.

Membres de Respon.cat, iniciativa per al desenvolupament de la responsabilitat social a Catalunya

AMPANS s'ha incorporat com a membre de Respon.cat, un organisme que pretén implicar les empreses i les organitzacions empresarials més compromeses amb la responsabilitat social. L'objectiu és promoure un salt qualitatiu i quantitatiu de l'RSE com a factor estratègic i cultural de les empreses.

La Comissió Europea defineix l'RSE com "la responsabilitat de les empreses pels seus impactes en la societat". És la integració de les inquietuds socials, ambientals, ètiques, de drets humans i de consumidors en les operacions empresarials i l'estratègia bàsica, per tal de maximitzar les oportunitats de crear valor compartit i de minimitzar els impactes adversos. Respon.cat ja acull seixanta-una empreses d'àmbits i dimensions molt diverses, totes caracteritzades pel compromís en la responsabilitat social.



AMPANS és membre de Respon.cat

AMPANS s'ha incorporat a Respon.cat, una iniciativa de responsabilitat social a Catalunya. La responsabilitat social corporativa és el valor social, el compromís i les bones pràctiques que duen a terme les empreses. Respon.cat ja acull 61 empreses d'àmbits diferents que tenen compromís en la responsabilitat social.

Formació de joves al sector de la mecànica i el manteniment de vehicles

La Fundació Lacetània i la UTE AMPANS-INTERMÈDIA treballen conjuntament des d'aquest curs per a la formació de joves en el sector de la mecànica Industrial i el manteniment de vehicles. Els participants són joves d'entre 16 i 24 anys, que han abandonat els estudis, no treballen i a través del Centre de Noves Oportunitats d'AMPANS se'ls ha orientat cap a aquestes formacions amb l'objectiu d'acompanyar-los perquè retornin al sistema educatiu o trobin una feina.

AMPANS i la Fundació Lacetània impulsen conjuntament dos cursos de formació adreçats a aquest col·lectiu de joves, un d'auxiliar de fabricació mecànica i un altre de reparació i manteniment de vehicles. Els cursos compten amb una part de teoria, una part pràctica i al finalitzar els alumnes aprovats tenen l'opció de fer pràctiques en empreses de la comarca com a porta d'entrada al sector metal·lúrgic i al món del manteniment de vehicles, respectivament.

Durant el procés de formació, estan acompanyats pels tècnics del Centre de Noves Oportunitats d'AMPANS, que els tutoritzen i orienten per tal d'empoderar-los i segueixin així, el projecte professional i vital que ells mateixos han decidit. Les formacions es duen a terme a les instal·lacions de la Fundació Lacetània; un al Centre de Formació Pràctica, ubicat al Palau Firal de Manresa, i l'altre a les instal·lacions de l'institut Lacetània, a les Bases de Manresa.



Curs de mecànica i manteniment de vehicles

La Fundació Lacetània i AMPANS fan cursos de formació sobre mecànica industrial i manteniment de vehicles.

Els participants del curs són joves d'entre 16 i 24 anys.

Les formacions es fan a l'institut Lacetània i al Centre de Formació Pràctica al Palau Firal de Manresa.

AMPANS cerca talent jove mitjançant el programa de Garantia Juvenil

Un total de 9 joves han estat contractats per AMPANS com a beneficiaris del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya. Es tracta d'una iniciativa europea d'ocupació per reduir l'atur juvenil, cofinançada pel Fons Social Europeu. L'objectiu és incentivar la contractació laboral en pràctiques de joves amb formació i millorar la seva ocupabilitat amb l'adquisició de les aptituds i competències derivades de la pràctica laboral. Per poder accedir al programa els joves han d'haver finalitzat estudis superiors, tenir menys de 30 anys i portar com a mínim un mes inscrits a l'atur. Entre els joves d'aquesta fornada hi trobem un tècnic en prevenció de riscos laborals, una tècnica en comunicació, una en inserció laboral, dues auxiliars tècniques educatives, dues tècniques administratives, un tècnic en activitats esportives i un en activitats de coneixement del medi natural.

AMPANS ha volgut aprofitar l'oportunitat d'haver incorporat a la plantilla un grup de joves per obtenir-ne una visió global i nova de l'entitat. Per això, compten amb un seguiment individual i grupal i es troben un cop al mes per comentar el funcionament dels serveis i les dificultats en què es troben; L'objectiu és focalitzar les mancances que perceben els joves i poder fer una anàlisi per reforçar-les amb la incorporació de nous mecanismes.



AMPANS contracta 9 joves a través de Garantia Juvenil

AMPANS ha contractat 9 joves dins el programa de Garantia Juvenil a Catalunya.

Són joves de menys de 30 anys, a l'atur i amb estudis superiors.

Tenen un contracte de pràctiques fins al mes de maig.

Al debat sobre Inserció laboral de Canal Taronja, amb Mercè Garau, directora del SOC

El programa de debats empresarials "Anem per Feina" va tractar sobre la inserció laboral de persones amb discapacitat i necessitats de suport, des dels estudis de Canal Taronja a Manresa, el passat mes de març. Mercè Garau, directora del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) va ser al plató acompanyada del director general d'AMPANS, Toni Espinal, del gerent d'Àuria, Miquel Canet, i de Tomás Acebes, de la Fundació Sant Tomàs. Es va posar de manifest que si bé ha crescut la sensibilització a nivell empresarial sobre la contractació de persones amb discapacitat i necessitats de suport, cada cop es fa més difícil trobar llocs de treball adequats perquè els requisits tècnics que demanen les empreses són superiors. Garau va destacar la importància de la tasca de les entitats que com AMPANS treballen amb persones amb greus dificultats per trobar feina: joves que han abandonat els estudis, majors de 45 anys, persones amb necessitats de suport. Per Garau és clau la feina que fan per evitar la cronificació de la situació que viuen aquestes persones. La directora general del SOC va destacar que estan treballant per acostar les polítiques actives a la realitat de cada territori, de la mà amb les entitats que treballen per la inserció sociolaboral, mitjançant programes oberts i innovadors, amb eines i metodologies noves que ajudin a fer realitat els projectes vitals de les persones que són les beneficiàries d'aquests programes.



Assistim al debat sobre la inserció, de Canal Taronja

El mes de març vam ser a Canal Taronja, al programa de debats empresarials "Anem per feina". El director general d'AMPANS, Toni Espinal, hi va ser per parlar de la inserció laboral de persones amb discapacitat intel·lectual. També hi va ser la directora del Servei d'Ocupació de Catalunya, Mercè Garau.

AMPANS porta a Santa Margarida de Montbui, Anoia, el programa d'inserció per a joves que han abandonat els estudis i estan sense feina

L'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui i AMPANS han signat un conveni de col·laboració per fer arribar a aquest municipi el programa d'inserció destinat a joves. Mitjançant l'acord de col·laboració, l'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui ha iniciat el programa Noves Oportunitats amb 18 joves d'entre 16 i 24 anys que no estudien ni treballen perquè puguin reincorporar-se al sistema educatiu o puguin trobar una sortida laboral.

El Programa ofereix actuacions integrades d'orientació, formació i acompanyament als joves i els ofereix itineraris per desenvolupar els seus projectes professionals i personals. Totes les actuacions són personalitzades de manera que la formació i la metodologia s'adapten a les necessitats de cada jove que entra en contacte amb professions i empreses, sempre acompanyat i amb seguiment tutorial.

La iniciativa Noves Oportunitats pretén potenciar en els joves les seves inquietuds, motivacions i fem formació en competències base, transversals i de professionalització. A través d'accions d'apoderament del jove, accions de coaching i d'orientació, el jove defineix els seus objectius professionals i vitals, i es responsabilitza del seu propi procés.



AMPANS porta a Santa Margarida de Montbui el programa de Noves Oportunitats per a joves

AMPANS ha signat un conveni de col·laboració amb l'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui (Anoia). El programa ofereix orientació i formació a 18 joves d'entre 16 i 24 anys de Santa Margarida de Montbui que no estudien ni treballen.

Parlem a Logroño del suport en discapacitat intel·lectual i alteracions de salut mental



El responsable de planificació d'AMPANS, Pere Rueda, ha estat a Logroño en unes jornades científiques sobre discapacitat intel·lectual i alteracions en la salut mental.

AMPANS ha estat present a les jornades científiques sobre discapacitat intel·lectual i alteracions en la salut mental organitzades per Plena Inclusión La Rioja. El responsable de planificació d'AMPANS, Pere Rueda, ha estat l'encarregat de parlar sobre el model de suport en discapacitat intel·lectual i alteracions de la salut mental des del moviment associatiu. L'objectiu de les jornades és mostrar evidències pràctiques sobre diferents models i suports a persones amb discapacitat intel·lectual o del desenvolupament que presenten alteracions greus de conducta o malaltia mental i van dirigides a professionals de l'àmbit social i sanitari.

2a trobada de la comunitat MeFacilyta, impulsat per la Fundació Vodafone

MeFacilyta és una aplicació mòbil pensada per potenciar l'autonomia i millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual. Aquest any els reptes de MeFacilyta prenen una nova dimensió, s'han elaborat Projectes de Transformació Digital que tenen com a finalitat fer una major adaptació de l'entorn i situacions del dia a dia de la persona amb DI. AMPANS, conjuntament amb 3 entitats més (Fundació ADEMO, ASPRODES i ASTRAPACE) desenvoluparà durant aquest any el Projecte de Transformació Digital de "Turisme Accesible".



Hem anat a la segona trobada de MeFacilyta, un projecte de tecnologia mòbil. L'objectiu és potenciar l'autonomia i millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual.



UE Balconada AMPANS, subcampió de la Mediterranean International Cup

L'equip ha participat en el 17è Torneig internacional de futbol MIC Mediterranean International Cup. El torneig es va celebrar el cap de setmana 15 i 16 d'abril a la Costa Brava i la Balco va fer un paper excel·lent arribant a la final en la categoria de plata. Una mostra de plena inclusió en el món de l'esport entre més de 5.000 participants, amb equips com el Gimnàstic de Tarragona, el Cornellà o l'Espanyol.



L'equip de La Balco guanya la Mediterranean International Cup



Els instituts del Bages Sud i AMPANS, de la mà per fomentar la inclusió social entre els joves

El projecte Dos Rius impulsa l'acostament entre alumnes dels instituts del Bages Sud i joves d'AMPANS facilitant-los un espai per compartir experiències i trencar barreres entre els dos col·lectius. Hi participen més de 40 joves que comparteixen activitats en 3 trobades al llarg de tot el curs.



Estudiants d'institut i joves d'AMPANS comparteixen activitats

Practiquen esports i organitzen sortides a l'aire lliure per conviure estones junts. Fan 3 trobades a l'any.



Boccia a l'escola d'Avinyó

El Programa Boccia Inclusiva es va desplaçar a l'escola Barnola d'Avinyó. Persones del servei ocupacional van fer de monitors per ensenyar les normes i la pràctica d'aquest esport.



Un grup de persones del CO La Llum van anar a l'escola Barnola d'Avinyó. Van ensenyar a jugar a boccia als alumnes de 4t de primària.



Paula Valls, Bandarra Street i White Heaven: energia, en forma de concert

La Bandarra Street Orkestra (BSO), del Camp de Tarragona, liderada per Pau Bandarra, va irrompre amb tota la força escènica i musical d'una banda de carrer formada per més de 20 músics professionals que van fer vibrar el públic que omplia el Kursaal.

La intensitat i qualitat de La Bandarra, va donar pas a la veu revelació de l'any, la jove Paula Valls, protagonista del disc de La Marató de TV3, acabada de debutar al mercat discogràfic amb Black and White.

Les veus "a cappella" dels bagencs White Heaven Vocal Grup van acabar de seduir un públic entregadíssim a ritme de gospel, pop, swing i bossa-nova.

Els alumnes del cor de l'escola Jeroni de Moragas van protagonitzar el moment final i més emotiu del concert amb la cançó "El món seria".

El Concert que cada any organitza AMPANS per celebrar el Nadal, va comptar un any més amb el suport d'Obra Social "la Caixa" i la col·laboració de l'Ajuntament de Manresa.



Paula Valls, Bandarra Street Orkestra i White Heaven van protagonitzar un emotiu Concert de Nadal

El concert de Nadal Amics d'AMPANS va omplir un any més el teatre Kursaal. Paula Valls, Bandarra Street Orkestra, White Heaven i el cor de l'escola van actuar en un concert molt emotiu. El concert compta amb el suport de l'Obra Social "la Caixa" i les entrades es dediquen al programa de beques per a famílies d'AMPANS.

Prop de 400 famílies reben ajuts en forma de beques



L'any 2016 unes 400 famílies van rebre beques

Les beques són per pagar serveis com el material escolar, el menjador i el transport. Els diners s'obtenen de donacions, el concert de Nadal i el calendari solidari.

L'any 2016 un total de 394 famílies es van beneficiar del programa de beques per famílies que es dota amb donacions i amb accions com el Concert de Nadal i el Calendari Solidari. En total AMPANS va destinar gairebé 90.000€ en beques a famílies, per finançar reduccions de quota de la prestació del servei, o serveis complementaris com ara material escolar, menjador i transport, entre d'altres. Per altra banda, durant l'any 2016, i gràcies al finançament del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, AMPANS va poder fer actuacions d'atenció a les famílies en situació de vulnerabilitat social. Un total de 58 famílies van poder cobrir necessitats d'alimentació, productes d'higiene personal, roba i despeses de manteniment bàsic de la llar.



Jorge Blass porta la seva màgia a AMPANS, gràcies a Santasusana



El mag Jorge Blass visita AMPANS

Jorge Blass va visitar AMPANS i va fer un espectacle de màgia.

Un centenar de persones van veure l'espectacle, gràcies al Grup Santasusana. Els assistents es van quedar ben impressionats amb la màgia, fins i tot els jugadors del Bàsquet Manresa, que estaven de visita a AMPANS.

Com per art de màgia, mai millor dit, va aparèixer a AMPANS un dels millors mags del moment, l'il·lusionista Jorge Blass. David Copperfield ha dit d'ell que "Jorge Blass eleva l'art de la màgia a un altre nivell" i la gent d'AMPANS ho va poder comprovar. Va ser un regal inesperat, detall del Grup Santasusana, pel centenar de persones que van poder gaudir del seu espectacle en petit format.

La seva màgia ha impressionat fins i tot la plantilla del Bàsquet Manresa que estava de visita nadalenca a AMPANS i els jugadors van compartir protagonisme amb els nois i noies, dels trucs del mag. Blass els va deixar a tots amb la boca ben oberta!

La plantilla del Bàsquet Manresa visita AMPANS en una jornada solidària

Jugadors i tècnics del Bàsquet Manresa van visitar les instal·lacions d'AMPANS a Santa Maria de Comabella (Santpedor) en una jornada solidària nadalenca, on van ser rebuts per autèntics fans i aficionats de l'equip.

La primera parada va ser a la sala d'actes de la Masia, a Santa Maria de Comabella (Santpedor) on els nois i noies de l'equip de bàsquet AMPANS-La Salle van realitzar una entrevista als jugadors del primer equip.

Els de l'ICL Manresa es van fotografiar amb la gent d'AMPANS i van signar autògrafs, samarretes i pilotes que van portar d'obsequi. La plantilla del Bàsquet Manresa va fer un recorregut per les instal·lacions del Centre Especial de Treball i en acabar va visitar el Centre Ocupacional "La Llum".



Els jugadors del Bàsquet Manresa visiten AMPANS

Un grup d'aficionats al bàsquet els van rebre a la sala d'actes de la Masia i els van fer una entrevista.

L'equip va fer un recorregut per les instal·lacions de Manipulats, del CET, i en acabar van visitar el Centre Ocupacional "La Llum".





Reconeixement a l'equip del Centre Especial de Treball en un dinar a Silenci Manresa, amb el suport d'Obra Social "la Caixa"

AMPANS celebra des de fa anys el dinar de Nadal del Centre Especial de Treball (CET), en el que hi treballen més de dues-centes persones. El dinar s'ha anat celebrant en diversos recintes d'AMPANS, però des de l'any passat, i gràcies al programa d'oci inclusiu de l'Obra Social "la Caixa", la trobada de final d'any es pot celebrar en un entorn més festiu com ho és Silenci Manresa. Es van trobar a compartir un àpat, reconèixer la feina feta i els anys de dedicació, i compartir objectius.

El President d'AMPANS, Sebastià Catllà, i el Director General, Toni Espinal, van fer entrega del reconeixement a tres persones que fa 25 anys que treballen al CET: la Montse Vila i la Dolores Campos, de la Secció de Neteja, i el Juan Luis

Reyes, del Servei d'Arts Gràfiques.

El Centre Especial de Treball dona feina a més de dues-centes persones amb discapacitat i risc d'exclusió en els sectors de jardineria i Garden neteja, manipulats, arts gràfiques, recollida selectiva i restauració, i amb Formatges Muntanyola i Vins Urpina.

El toc final el va donar el DJ Adrià Abadia, un jove de l'Associació Provincial de Paràlisi Cerebral de Tarragona-La Muntanyeta. La gent va ballar les seves mescles, que manipula a través d'un sensor que porta col·locat al front.

Tots aquells que van voler també van poder passar pel photocall instal·lat a l'entrada del Silenci i fer-se una foto de record.



Els treballadors del CET fan el dinar de Nadal a Silenci, amb l'Obra Social "la Caixa"

AMPANS celebra des de fa anys el dinar de Nadal dels treballadors del CET. Des de l'any passat es fa a Silenci Manresa, gràcies a l'Obra Social "la Caixa". El president d'AMPANS, Sebastià Catllà, i el Director General, Toni Espinal, van entregar un reconeixement a tres persones que fa 25 anys que treballen al CET: la Montse Vila i la Dolores Campos, de la Secció de Neteja, i el Juan Luis Reyes, d'Impremta. Al final de la festa, el DJ Adrià Abadia de l'Associació de Paràlisi Cerebral La Muntanyeta va fer ballar els treballadors del CET.

Una empresa de carrosseries d'Osona patrocina l'equip de futbol d'AMPANS a la UE Balconada

L'equip de futbol d'AMPANS-UE Balconada compta per primera vegada amb un patrocinador. Es tracta de Carrosseries Tolosa, una empresa osonenca amb 45 anys d'història. El seu director, Jaume Tolosa, s'ha trobat aquesta setmana amb l'equip de futbol d'AMPANS a les instal·lacions de la Unió Esportiva La Balconada i ha conegut un a un els membres de l'equip. Tolosa, que els ha patrocinat l'equipació, ha pogut veure com entrena l'equip i ha compartit una xocolata desfeita amb molta sintonia al costat dels jugadors que llueixen la samarreta amb el nom "Carrosseries Tolosa amb AMPANS". No és el primer cop que l'empresari i ultrafondista Jaume Tolosa dóna suport a AMPANS. La seva vinculació amb l'entitat ve de lluny; l'any 2010 va portar el missatge d'AMPANS durant la seva travessa per la selva amazònica a la Jungle Marathon i forma part dels "Amics d'AMPANS".

10 anys d'AMPANS-UE Balconada

L'equip de futbol AMPANS-UE Balconada va engegar ara fa

10 anys arran d'un projecte d'integració social a través de l'esport. La UE Balconada els va oferir formar part del club i actualment juguen a la Lliga ACELL, de la Federació Catalana d'Esports per a persones amb discapacitat intel·lectual. L'equip de "La Balco", com ells mateixos l'anomenen, compta amb 13 jugadors de diverses llars-residència i famílies d'AMPANS que entrenen cada dilluns amb el suport d'un entrenador, el Manel Ortiz, i un voluntari que li dóna suport, el Mariano Garcia.



Una empresa de carrosseries d'Osona és el patrocinador de l'equip de la Balco

És Carrosseries Tolosa, una empresa amb 45 anys d'història. Jaume Tolosa és el director de l'empresa. S'ha reunit amb els jugadors i els ha entregat l'equipació. AMPANS fa 10 anys que té un equip de futbol a la UE Balconada. Juguen a la Lliga ACELL, de la Federació Catalana d'Esports per a persones amb discapacitat intel·lectual.

Pirelli entrega uns circuits de curses a l'escola i a les llars

Els alumnes de 3r i 4t de PATT de l'escola Jeroni de Moragas d'AMPANS han visitat les instal·lacions que Pirelli té a Sant Joan de Vilatorrada. El motiu, recollir una donació, uns circuits de curses que faran servir l'escola i també les llars d'infants d'AMPANS. Durant la visita, els alumnes han visitat el Museu que relata la història de l'empresa a Manresa i el refugi antiaeri ubicat just a sota del recinte de Pirelli, que és patrimoni industrial de la ciutat.

Pirelli és un col·laborador habitual d'AMPANS. Dóna suport al projecte 'Salut i pedals', un banc de bicicletes que neix amb l'objectiu de fomentar l'esport i l'oci com a hàbits saludables entre les persones usuàries de l'entitat i que està obert al públic en general. Pirelli va cedir a AMPANS 10 bicicletes i cascs situats al Garden i que està a disposició de les persones usuàries i de la societat en general.



Pirelli dóna a l'escola i les llars uns circuits de curses

L'empresa ha donat uns circuits de curses que faran servir l'escola i també les llars d'infants i adolescents. Durant la visita a Pirelli, els alumnes de l'escola van poder veure el Museu i el refugi antiaeri que hi ha sota les instal·lacions de Pirelli.

L'U d'Urpina aconseguix l'Or per tercera vegada consecutiva al Catavinum World Wine

L'U d'Urpina, el vi solidari de la DO Pla de Bages, ha estat guardonat amb una medalla Gran Or al certamen internacional de vins Catavinum World Wine & Spirits 2017, amb seu a Gasteiz (Vitòria). Amb aquesta ja en són tres les distincions que el certamen ha atorgat a l'U d'Urpina, les edicions 2013 i 2014 del Catavinum ja van atorgar-li el Gran Or.

El vi premiat, de l'anyada 2014, és un Cabernet Sauvignon 100%, elaborat per AMPANS al Celler El Molí de Collbaix i amb segell DO Pla de Bages. Els resultats del tast de vins s'han publicat al web del certamen.

Al certamen es van tastar més de tres-mil referències procedents de més de 20 països. L'objectiu del Catavinum World Wine & Spirits és el d'informar als consumidors i professionals sobre la qualitat dels vins premiats a nivell internacional, potenciar la producció i elaboració de vins de qualitat i contribuir a la difusió de la cultura de la vinya i el vi.



L'U d'Urpina aconseguix la medalla d'Or al concurs Catavinum

El vi U d'Urpina ha guanyat una medalla Gran Or al Catavinum. El vi U d'Urpina està elaborat per AMPANS.

El Catavinum és un concurs internacional de vins. Se celebra un cop l'any i ja ha premiat l'U d'Urpina tres vegades.



canonge

Restaurant



Cuina
d'il·lusions

T. 938 725 658
www.canonge.cat

AMPANS

Tertúlia literària a la Biblioteca de Balsareny amb l'escriptora Núria Martí

Una quarantena de persones es van aplegar el mes de març a la Biblioteca de Balsareny amb l'escriptora Núria Martí en una activitat que compta amb el suport del Departament de Cultura dins el programa "Lletres a les aules". La tertúlia literària va ser promoguda pel club de lectura de la Biblioteca de Balsareny i del servei ocupacional. Van participar-hi els membres del Grup de Català d'Adults del Casal Verge de Montserrat de Balsareny i el club de lectura de la Biblioteca de Santpedor.

Durant una hora i mitja aproximada, els participants es van endinsar dins de la novel·la "Trampa de Foc", de Núria Martí, basada en l'incendi de la fàbrica tèxtil Triangle de Nova York, l'any 1911. A l'incendi, que va ser provocat, hi van morir 146 persones, gairebé totes dones, que es van tancar a la fàbrica per reivindicar un treball digne.



Els drets de les dones, les condicions infrahumanes en les quals es treballava, els records del passat, la història del tèxtil a les nostres comarques... varen ser temes que van anar apareixent a la tertúlia amb l'autora del llibre. Núria Martí va explicar que va començar a adaptar algunes de les seves novel·les i llibres de relat en Lectura Fàcil, perquè la seva descoberta la va captivar. Trobava magnífic que existís el mètode de Lectura Fàcil per fer arribar a tothom la passió per la lectura i el coneixement de la llengua.

Mestra de vocació i professió, ha adaptat en Lectura Fàcil clàssics originals com "El temps de les cireres" i obra pròpia, com "Les mateixes estrelles", "Hores prohibides", "La Mosca de Camós" o "Trampa de foc".



Unes 30 persones van assistir a Balsareny a la trobada de Clubs de Lectura.

Els assistents van fer una tertúlia literària amb l'escriptora Núria Martí, autora de llibres de lectura fàcil. Durant una hora i mitja van parlar de la novel·la La Trampa de Foc, que parla de la història tèxtil de les nostres comarques i les condicions en què es treballava.

L'exposició itinerant que mostra il·lustracions de persones d'AMPANS fa parada als CAP de l'ICS al Bages

Els centres d'atenció primària del Bages de l'ICS acullen des d'aquest febrer una exposició itinerant sobre art i discapacitat intel·lectual. Persones adultes ateses als diferents serveis d'AMPANS expliquen la seva visió del món i del que els envolta a través de l'art. L'exposició "Una finestra oberta al món: L'art i les persones amb discapacitat intel·lectual" consta d'il·lustracions plenes d'emocions i sentiments que permeten als protagonistes comunicar-se amb l'espectador sense fer servir paraules.

L'exposició es podrà veure als diferents centres de salut de la comarca del Bages, des de Cardona fins a Sant Vicenç de Castellet, passant per Sallent, Navàs, Balsareny, Santpedor, Súria, Gerència de l'ICS Catalunya central, Sagrada Família de

Manresa i Sant Joan de Vilatorrada. A cada centre hi estarà entre 2 i 3 setmanes i es donarà per acabada al mes de juliol.

L'Institut Català de la Salut a la Catalunya Central convida a AMPANS, des de fa 7 anys, a explicar els seus projectes en una exposició itinerant pels seus Centres d'Atenció Primària. Una forma d'acostar a la societat la realitat de les persones amb discapacitat intel·lectual en un lloc transitat i transversal com són els centres de salut.



AMPANS porta l'exposició "Una finestra oberta al món" als CAPs de la comarca

Les il·lustracions de persones del CO La Llum d'AMPANS es podran veure en una exposició. Les obres es podran veure a diferents CAPs de la comarca fins al mes de juliol. L'exposició "Una finestra oberta al món" es fa des de fa 7 anys. És una col·laboració entre AMPANS i l'Institut Català de la Salut de la Catalunya Central.



Més de 500 persones corren per la solidaritat a la 4a edició dels Batecs Solidaris

El Parc de l'Agulla va acollir durant tot el cap de setmana una festa d'esport i solidaritat que servirà per recaptar fons per al programa Vida Saludable d'AMPANS i per un projecte d'habitatge digne de la Fundació Rosa Oriol

Un any més els Batecs Solidaris van omplir el parc de l'Agulla i la Sèquia de corredors per la solidaritat. 540 persones de totes les edats van assistir el 14 de maig a la 8a cursa del Mosquit, activitat principal dels Batecs Solidaris, un esdeveniment organitzat per AMPANS i la Fundació Rosa Oriol i amb el suport de l'Obra Social "la Caixa" que ha arribat a la 4a edició. Els Batecs Solidaris van portar un cap de setmana d'esport i solidaritat, una matinal de running però també amb un dissabte amb campionat de pàdel a les pistes del Club Tennis Manresa.

Els participants van poder escollir entre els recorreguts de 5 km, oberta enguany a caminadors, i 10 km pel Parc de l'Agulla i l'entorn de la Sèquia. Tot plegat va ser possible gràcies a l'equip de voluntaris d'AMPANS, la Fundació Rosa Oriol, "la Caixa" i el Club Tennis Manresa, que van contribuir a que tot anés sobre rodes.

L'objectiu de tot plegat, recaptar fons per AMPANS i la Fundació Rosa Oriol. AMPANS destinarà els diners recaptats al seu programa de Vida Saludable, que té com a objectiu millorar la qualitat de vida de les Persones amb Discapacitat Intel·lectual, prevenint malalties, pèrdues funcionals i envelliment prematur. Per la seva banda, la Fundació Rosa Oriol, els destinarà al

projecte Habitatge Digne, amb objectiu d'acollir a persones sense llar, afavorir els hàbits socials i la reinserció al món laboral i a l'entorn familiar de persones sense recursos.

Els dos projectes rebran el suport de l'Obra Social "la Caixa", que, en aquesta quarta edició, també s'ha compromès a aportar 10€ addicionals per cada samarreta venuda, fet que permetrà duplicar l'aportació als dos projectes solidaris.

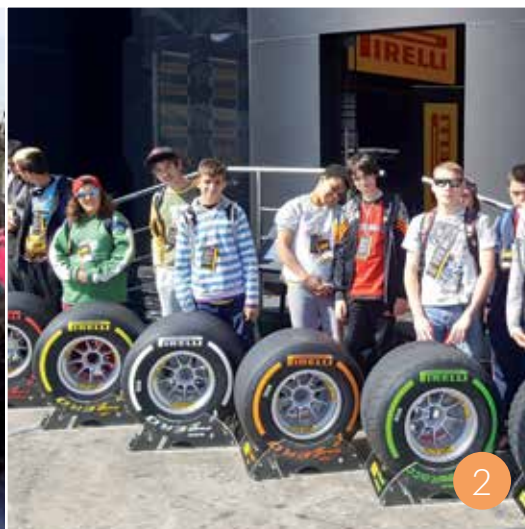


Més de 500 persones van córrer la cursa dels Batecs Solidaris.

Els Batecs Solidaris van portar un cap de setmana d'esport i solidaritat, amb un campionat de pàdel a les pistes del Club Tennis Manresa i la 8a Cursa del Mosquit. 540 persones van participar a la cursa que es va celebrar el 14 de maig al parc de l'Agulla i a la Sèquia.



1



2



3



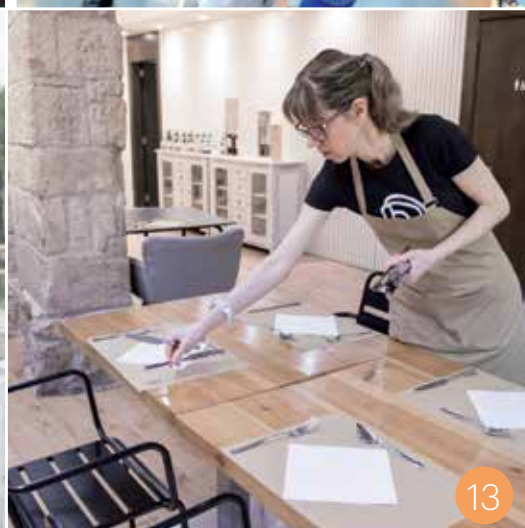
7



8



12



13

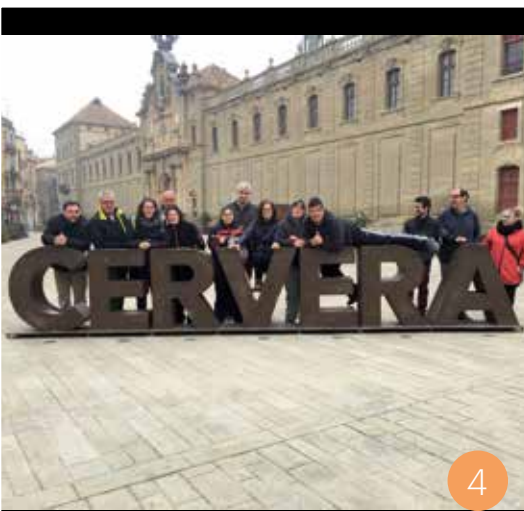


14

1. Vivim la Transèquia de moltes maneres: col·laborant en l'organització, fent de voluntaris a l'avituellament de Comabella i resseguint-la a peu.
2. Els alumnes de l'escola Jeroni de Moragas van fer realitat el somni dels fans de la Fórmula 1. Van fer una visita privilegiada al Circuit de Montmeló.
3. Deixar anar la Creativitat per Carnestoltes. Des de la Residència de Comtals deixen testimoni de com s'ho treballen.

4. Els caps de setmana som uns voltaires perquè estem convençuts que el món està per veure'l. Aquí ens teniu, visitant la Universitat de Cervera.
5. El líder de la Bandarra Street Orkestra fa tremolar AMPANS amb un taller de percussió amb alumnes de l'escola i usuaris del Centre Ocupacional.
6. L'Albert Om, amic d' AMPANS, ens convida al programa Islàndia de RAC 1, que es va emetre el 21 de febrer, dia de La Llum, des de Manresa.

7. En marxa una nova edició del projecte Dos Rius que posa en contacte alumnes d'Instituts i joves d'AMPANS. Jugar i conviure, el millor aprenentatge per la vida.
8. L'esport d'equip és un dret i una aposta d'AMPANS. Amb la implicació de les associacions de veïns i dels clubs esportius, fem futbol i bàsquet. Xiuletfinal.cat ens va dedicar una crònica i ens ha deixat aquest foto espectacular.



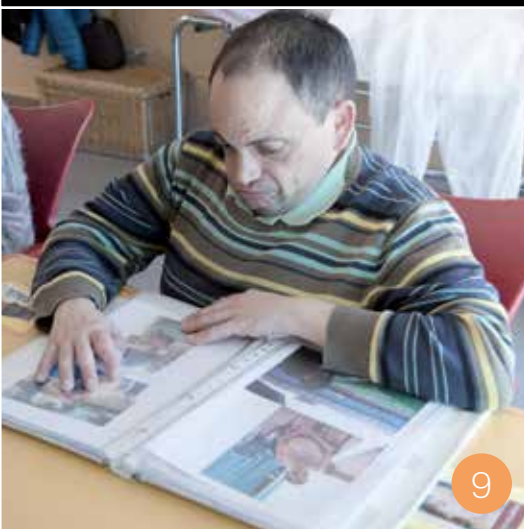
4



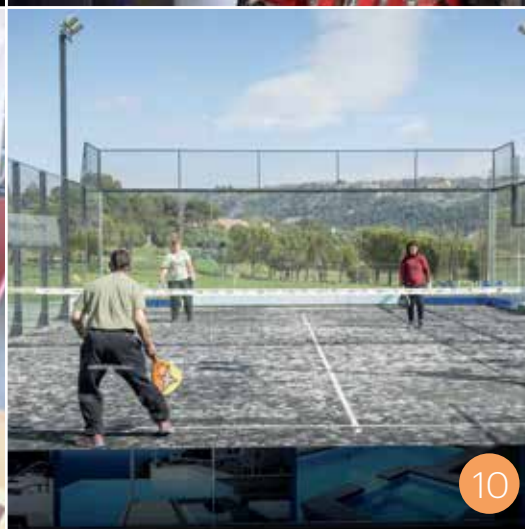
5



6



9



10



11



15



16

9. Revisant els records personals a la Residència Julio Payàs. Per no oblidar d'on venim, qui som i els propis vincles.

10. Des de la residència d'Els Comtals sortim ben d'hora per anar a jugar a Pàdel a les instal·lacions del camp de golf La Roqueta. És un esport ideal per gaudir de l'aire lliure i fer salut.

11. Els alumnes del Cicle Formatiu d'Animació Esportiva de l'Institut Quercus, de Sant Joan de Vilatorrada, comparteixen una jornada amb joves

d'AMPANS.

12. Cada dia més premiats, més desitjats. Són els formatges Muntanyola que elaborem de forma artesanal a recer de Montserrat, a Urpina.

13. Tenir un treball digne, un treball que ens agrada, que ens fa sentir realitzats, que ens fa relacionar. Al Canonge, moltes persones com l'Anna hi han trobat el que buscaven.

14. Aprenent de l'experiència amb la natura. Ara que fa bon temps podem

aprendre més ràpid i millor fora de l'aula. A l'escola Jeroni de Moragas som escola verda.

15. El programa "Aprenem Junts" continua passejant-se per les escoles de la Catalunya central, ensenyant la tècnica del reciclatge de paper. Fent de mestres, ensenyem molt més.

16. Farigola, romaní, santolina... aromàtiques, remeieres, per cuinar... les trobaràs al Garden i les cuidem així de bé.

**Separats són bons,
junts són
insuperables**



urpina

AMPONS

**Històries de persones
que has de conèixer**

Manel Ortiz



Entrenador de la UE La Balconada-AMPANS. La passió pel futbol i els valors de l'esport

El Manel fa set anys que és monitor a la llar-residència Urpina d'AMPANS, una feina en un entorn que l'apassiona perquè és un gran defensor del món rural i del treball amb les persones. A tot això li va conduir el seu entusiasme pel futbol. Treballant des de molt jove amb l'esport de base, la seva amiga Maria Josep, que treballa a les Llars de La Balconada, li va proposar fer-se càrrec d'entrenar un equip de futbol de persones d'AMPANS. Primer, ens explica, s'ho va pensar més d'una vegada abans d'acceptar una responsabilitat que va acabar compartint durant tres anys amb la feina que aleshores feia de transportista. Poc podia pensar, en aquell moment, que els valors comuns d'AMPANS i l'esport, s'acabarien convertint en l'eix central de la seva vida.

La implicació se li veu als ulls quan parla de la tasca que està fent amb l'equip. Encara que dels 11 als 14 jugadors només en puguin saltar cinc al terreny de joc, de dimensions reduïdes, tots formen una pinya disposada a viure la competició al màxim, en una relació que va molt més enllà. El futbol els ha unit fins a formar un grup que és com una família. No vol que només pensin en la part més lúdica i festiva, cal predisposició per formar part d'una filosofia d'equip en la que tothom hi posa el seu esforç per obtenir un resultat conjunt.

Cada quinze dies, els dissabtes, toca suar la samarreta en competició però la compensació no arriba només amb el marcador final, ja que al llarg de la temporada comparteixen sortides, festes, activitats d'oci, rutes amb mountain-bike, desplaçaments per anar a veure el Barça i unes colònies esportives que cada any deixa places per altra gent d'AMPANS que vulgui viure i compartir l'experiència.

El Manel sap que tot plegat li comporta haver de fer combinacions de tetrís amb els seus torns a la residència, però ho compagina perquè el futbol ha estat, des de sempre, una

pràctica i una escola de valors important en la seva vida. Pare de dues filles, la més petita de 16 anys comparteix la seva afició; formada al Manresa, va fitxar pel Barça femení i ara el seu pare l'acompanya a les competicions que té amb l'Igualada. Ha fet d'entrenador d'equips de base i de categories regionals, i ha estat capaç de traslladar al Servei de Llars d'AMPANS els valors que li ha contagiats el món de l'esport.

El Manel explica que ha trobat un gran suport amb la coordinadora del Servei de Llars, amb la Marina, amb la Maria Josep, i tots els monitors i monitores de la Balco, sobretot el David; sense oblidar la dedicació del Mariano, que després de jubilar-se a la impremta d'AMPANS continua donant guerra i la del Luis Luján, resident a la llar de La Balco; ambdós s'han convertit en imprescindibles suports de cada encontre a peu de l'àrea de joc..

Cada dilluns hi ha entrenament al camp de futbol de La Balconada. Disposen d'una nova equipació que els motiva i exhibeixen amb orgull, gràcies a la complicitat i el suport de l'empresa Carrosseries Tolosa, de Vic. Cada any cal començar, estructurar i fer l'equip de nou, però la motivació del seu entrenador fa possible tota aquesta gran família que fomenta els valors d'AMPANS en l'esport; perquè, com diu el Manel: *"És el més important i tots saben que això ho tinc molt clar. Quan salten al camp ja ho fan amb un gol a favor: el que han marcat a la integració i la inclusió, convertint-se en els millors ambaixadors per ensenyar bons resultats"*.

De tot el que ens ha explicat el Manel, ens quedem amb una frase final: *"La feina amb l'equip de futbol va ser una gran escola per començar a Urpina com a monitor. Un descobriment bèstia que em va ajudar molt, personalment. Som una família"*.



El Manel és monitor a la residència Urpina i l'entrenador de la UE La Balconada-AMPANS

Gràcies al futbol el Manel va conèixer AMPANS.

Ara l'equip que entrena és com una gran família. Entrenen cada dilluns i tenen partit un dissabte cada dues setmanes.

Els valors amb els que viuen a les Llars, també són els de les persones que formen part de l'equip de futbol d'AMPANS i els comparteixen al terreny de joc.

HELGA IGLESIAS

Psicòloga.
Directora del
programa
Noves
Oportunitats
d'AMPANS



Llicenciada en Psicologia, Màster en Direcció de Recursos Humans, postgrau en Inserció Sociolaboral i en Educació Emocional i amb una llarga experiència com a docent; des del setembre de 2007 treballa al Servei d'Inserció laboral i és la directora del programa de Noves Oportunitats, finançat pel SOC i el Fons Social Europeu, on fa equip amb catorze professionals que donen servei a les comarques del Bages, Berguedà Solsonès, Osona i Anoia.

Com i en quin moment decideixes exercir la teva tasca professional a AMPANS?

Va ser casual. Vivia a Barcelona quan em vaig traslladar a Manresa per seguir fent tasques de formadora com a autònoma; i vaig saber de l'oferta d'AMPANS i no ho vaig dubtar. Era el meu sector, la meua especialitat! una proposta molt engrescadora...i aquíestic.

Crear noves oportunitats i assolir la inserció laboral, és encara més difícil en el sector dels joves?

És complexa ja que els joves arriben al centre força desorientats, sovint no tenen xarxa ni uns referents, i a més, no porten un bagatge formatiu ni professional. D'aquí la importància del desenvolupament de competències, tècniques i transversals, per poder tornar al sistema educatiu o trobar una feina. La nostra tasca també passa per sensibilitzar el teixit empresarial i apropar la realitat de l'empresa als joves que atenem.

Formació o motivació? Que és el més important per assolir els objectius?

La formació és important, però sense la motivació no hi haurà res més. El repte dels formadors és que els joves tinguin actitud, això és essencial! adquirir responsabilitat, compromís i motivar-los.

Quins son els objectius, quines les eines i quins els resultats?

Ja hem consolidat 370 joves que han passat la fase de formació, i actualment uns 300 joves actius amb un pla de treball definit. Es tracta d'una metodologia flexible que dóna resposta a les necessitats individuals de cada jove, des d'una visió integral que incideix en altres àmbits, com les esferes de salut, relacions o lleure, que afecten directament en el desenvolupament de l'àmbit acadèmic i/o laboral. L'objectiu és que els joves amb risc d'exclusió s'integrin a la cultura de l'esforç, que decideixin per ells mateixos on volen anar i que ho facin amb encert, amb tutoria i seguiment constants on l'empoderament és la paraula clau. Els preparam per a les proves d'accés a grau mig i l'obtenció de l'ESO; treballem les competències a través de la "marca personal" i poden accedir a certificats professionals.

El programa "Extraordinaris" és un dels nous reptes que esteu tirant endavant, com va l'arrencada?

Molt positiva i sorprenent. Estem molt contents de les ganes i la motivació que es va respirar en la primera trobada, tant per part dels joves com dels mentors que no només s'ho han agafat amb molta il·lusió sinó que s'ho prenen com una experiència per aprendre, compartir i sumar a dues bandes.

Què et fa sentir més satisfeta de la teva trajectòria professional?

Els resultats que ja s'estan veient. Veure com un jove que tenia problemes de conducta ha trobat la seva vocació i ha iniciat un curs de cuina, o bé una jove amb baixa autoestima que ha retornat al sistema educatiu i ha recuperat la confiança en ella mateixa, són exemples dels èxits que anem assolint.



Un equip d'AMPANS treballa amb joves en risc d'exclusió social perquè tornin als estudis o trobin una feina.

L'Helga Iglesias és la responsable d'aquest programa a AMPANS. Més de 300 joves estan participant en aquest programa. L'Helga diu que el més important és que els joves recuperin la confiança i tornin als estudis o es formin per trobar una feina.

Expert en formació i orientació laboral, Jesús Quiroga és el responsable de l'Àrea d'Ocupació Juvenil del SOC i, com a tal, responsable del programa de Garantia Juvenil.

Quins són els principals reptes de l'ocupació juvenil?

Sens dubte treballar molt bé els diferents perfils de les persones joves, per adaptar els serveis a les seves necessitats, als sectors i a la realitat dels territoris. Això implica facilitar eines i noves metodologies de treball que apoderin als joves per afrontar els reptes.

Quan el sector afectat és el les persones amb discapacitat intel·lectual la recerca de fórmules per a la inserció laboral es complica?

Quan analitzem l'impacte de la crisi sobre les persones amb discapacitat intel·lectual detectem que les seves oportunitats d'inserció són més difícils. Les noves polítiques d'ocupació aposten per la innovació i el treball amb les entitats especialitzades i arrelades al territori. Fórmules com l'agrupació d'entitats per treballar en xarxa, sumant experiència i innovació. En els col·lectius amb major vulnerabilitat la intervenció ha de ser més integral.

Com valorem la col·laboració entre l'àrea del SOC que dirigeixes AMPANS?

El treball amb AMPANS i l'experiència que aporten els seus tècnics ens permet treballar com un veritable sistema d'ocupació. Treballem amb l'objectiu comú de vetllar pels bons resultats dels programes i que aquests beneficiïn als protagonistes que són els joves.

Formació eficaç o una bona motivació. Què és més important?

La motivació energitza i vigoritza la persona i la fa proactiva. Per aconseguir-ho s'ha de treballar amb les persones joves en la construcció del propi projecte personal, amb reptes i objectius.

Quines fites es planteja la teva àrea a mig termini i quina destacaries com a principal línia d'actuació per assolir-les?

En primer lloc, aconseguir ponts sòlids entre la transició del món educatiu i el món laboral. El gran repte és adaptar programes per a joves que no superen la formació secundària obligatòria, amb projectes que siguin captivadors. Ara els coneixem més, sabem que calen programes que facilitin l'èxit pels joves expulsats, en molts casos, del sistema educatiu, i que representin una oportunitat real per a ells, tant pel retorn al sistema educatiu com per a la inserció al món laboral. El repte és aconseguir que cap jove, entre 16 i 18 anys, estigui inactiu de manera continuada. Hem de treballar per mantenir o recuperar les ganes d'aprendre, per millorar el seu present, perquè això serà cabdal pel seu projecte futur de vida. D'altra banda, i en col·laboració amb diferents departaments de la Generalitat i entitats del sector, hem marcat línies d'acció que participen del Pla de Salut on un dels objectius és Adaptar el Model d'Inserció Laboral de persones amb discapacitats a les característiques actuals, afavorint l'acció positiva, que tingui en compte les particularitats de les persones amb Trastorn Mental i també la qualificació professional i la realització d'itineraris professionals.

JESÚS QUIROGA

Responsable de l'Àrea d'Ocupació Juvenil del SOC



Entrevistem a Jesús Quiroga, Director de la Xarxa Ocupacional del SOC de la Generalitat de Catalunya.

El SOC és el departament de la Generalitat que finança el programa Noves Oportunitats d'AMPANS per a la inserció laboral de joves en risc d'exclusió.

El treball amb AMPANS i l'experiència dels seus tècnics que fan equip amb el SOC està donant molt bons resultats.

Tutela: dilemes ètics

la
fundació
respon

Feu-nos arribar la vostra consulta
per correu electrònic a:
fundacio@ampans.cat

L'ètica és una branca de la filosofia que estudia la naturalesa del que es considera bo, adequat o moralment correcte en diversos temes.

En l'àmbit professional, l'ètica contribueix a orientar la pràctica professional en aquelles situacions complexes i incertes en que ni la ciència, ni la tècnica, ni la norma, ens proporcionen una resposta suficient ni única, sinó que ens plantegen alternatives que fins i tot poden arribar a ser contradictòries. Aquestes alternatives contradictòries són el que anomenem dilema ètic, ja que hi poden confluïr diversos aspectes com la llibertat de la persona, la seva autodeterminació, la llibertat dels altres o el respecte, i els quals poden acabar posicionant als referents tutelars en situacions de conflicte permanent entre el foment de la llibertat i l'autonomia, d'una banda, i la protecció i el paternalisme, de l'altra.

Per tal d'ajudar als professionals davant d'aquests dilemes ètics, existeixen els Codis Deontològics: principis ètics

concrets per a cada professió a tenir en compte a l'hora de portar a terme una intervenció i prendre decisions. A part, les institucions també poden disposar d'un codi ètic institucional, com és el cas de la Fundació Privada Tutelar Santa Maria de Comabella, que disposa d'aquest codi des de l'any 2013.

No obstant, cal tenir en compte que tot i l'existència d'aquests codis, tot professional pot seguir trobant-se davant d'un dilema ètic que per implicacions/situacions personals li resulti complicat de resoldre, ja que sobretot som éssers racionals, lliures i empàtics, fet que de vegades ens porta a moure'ns per emocions i sentiments.

Davant d'aquestes situacions, cal que la pròpia Fundació fomenti la reflexió i diàleg ètic dels seus professionals en l'exercici de les funcions de suport i, si escau, elevar les dificultats o problemàtiques als espais de reflexió o comitès ètics a fi de generar coneixement, confiança i seguretat, per tal de continuar garantint les bones pràctiques per les persones tutelades.

EINES I RECURSOS



Donde habita el corazón

Puri Biniés

L'Autora és periodista i ha col·laborat en distint mitjans de comunicació (La Vanguardia, Catalunya Ràdio, El País, Cuadernos de Pedagogía, Revista Infancia, Comunidad Escolar...), mare d'un nen afectat per la síndrome de Sturge Weber.

El llibre reclama al valor de cada persona, de cada nen o nena, independentment de les seves capacitats, ressaltant les habilitats i virtuts que té dins seu cada individu. A través d'una mare que agafa la veu del seu fill, ens parla de sentiments i pensaments, de les dificultats i reptes de les persones amb discapacitat i de les seves famílies. Reflexions entorn diferents aspectes de la vida, les comprensions i incomprensions de l'entorn i els valors socials que hem de promoure.



Yo soy Alicia y esta es mi vida

Alicia Cuesta

L'Alicia Cuesta, amb paràlisi cerebral, és l'autora del llibre autobiogràfic "Yo soy Alicia y esta es mi vida", que ha il·lustrat l'Àlex González, un jove amb discapacitat intel·lectual. En el seu llibre l'Alicia demana a la societat que mesuri les persones

amb diversitat funcional per les seves aptituds, no per les seves incapacitats. Reclama que les persones com ella tenen dret a gaudir d'una vida independent i plena més enllà dels ajuts que puguin necessitar igual que tothom.

Tot i les dificultats, l'Alicia i l'Àlex han après a comunicar-se i a treballar en equip per fer realitat aquest llibre que ens acostava a dues persones valentes i lluitadores que, com diu l'Alicia: "estamos rotos por fuera pero no por dentro".



Productes d'elaboració pròpia



♡♡
Descobreix
LA COL·LECCIÓ



garden
AMPANS

Ens trobaràs a
Ctra. Manresa - Santpedor km 4,4
08251 Santpedor
T 93 827 28 82 · garden@ampans.cat
www.ampans.cat/garden

AMPANS
fundació