

és substituït interinament en les seves funcions pel conseller o consellera primer del Govern o, si no n'hi ha, pel conseller o consellera que ocupi el primer lloc en l'ordre protocol·lari, i el president o presidenta del Parlament ha de convocar la cambra per a elegir un nou president o presidenta de la Generalitat dins els vuit dies següents.»

2. Es modifica l'article 63 de la Llei 3/1982, que queda redactat de la manera següent:

«Article 63.

1. També corresponen al president o presidenta de la Generalitat les funcions següents:

a) Coordinar el programa legislatiu del Govern i l'elaboració de disposicions reglamentàries.

b) Convocar i presidir les comissions del Govern, si n'hi ha.

c) Facilitar la informació que el Parlament sol·liciti al Govern.

d) Encomanar a un conseller o consellera que s'encarregui del despatx o de les funcions d'un departament en cas d'absència, malaltia o impediment de la persona titular, fet del qual ha de donar compte al Parlament.

e) Les altres funcions executives que li assignen les lleis.

2. Si el president o presidenta de la Generalitat nomena un conseller o conseller primer del Govern, les funcions a què fan referència les lletres b, c i d de l'apartat 1 corresponen al dit conseller o consellera primer del Govern.»

3. Es modifica l'article 64 de la Llei 3/1982, que queda redactat de la manera següent:

«Article 64.

1. Sens perjudici del que estableix l'apartat 2, el president o presidenta de la Generalitat pot delegar en un conseller o consellera, amb caràcter temporal, totes les funcions a què fa referència l'article 63.1 o una part d'aquestes, de la qual cosa ha de donar compte al Parlament. El president o presidenta pot recuperar en tot moment les funcions delegades.

2. En cas que hagi nomenat un conseller o consellera primer del Govern, el president o presidenta només pot delegar en un altre conseller o consellera les funcions a què fa referència la lletra e de l'article 63.1, i pot delegar en el conseller o consellera primer, a més de les dites funcions, les altres funcions que consten en la Llei del conseller o consellera primer del Govern de la Generalitat.»

4. S'afegeix un apartat, el 3, a l'article 93 de la Llei 3/1982, amb el text següent:

«3. El president o presidenta de la Generalitat pot determinar, per causes justificades, que el conseller o consellera primer del Govern respongui a les preguntes adreçades al president o presidenta per a ésser respostes oralment en el Ple o en una comissió.»

Disposició addicional tercera. *Modificació de la Llei 13/1989.*

1. Es modifica l'article 52.1 de la Llei 13/1989, del 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que resta redactat de la manera següent:

«1. Els conflictes d'atribucions positius o negatius entre òrgans o organismes autònoms dependents de diferents departaments són resolts pel president o presidenta de la Generalitat i han de constar en l'acta de la corresponent sessió del Govern. Si hi ha un conseller o

consellera primer del Govern, els dits conflictes són resolts a proposta d'aquest.»

2. Es modifica l'article 53.1 de la Llei 13/1989, que queda redactat de la manera següent:

«1. Sens perjudici del que estableix l'article 52.1, els conflictes d'atribucions entre òrgans o organismes dependents de diferents departaments poden ésser resolts mitjançant l'arbitratge administratiu d'una comissió nomenada a aquest efecte pel president o presidenta de la Generalitat. Si hi ha un conseller o consellera primer del Govern, la comissió és nomenada a proposta d'aquest.»

Disposició transitòria. *Relacions amb el Parlament.*

1. Aquesta disposició s'integra en el cos normatiu format pel text refós del Reglament del Parlament, aprovat per la Mesa el 20 d'octubre de 1987 i publicat en els números 223 i 243 del «Butlletí Oficial del Parlament de Catalunya», pels criteris que l'interpreten i les normes que el supleixen, pels usos convinguts per la Junta de Portaveus i pels costums parlamentaris que el complementen. Aquesta disposició està en vigor mentre ho estigui el dit cos normatiu.

2. Pel que fa a les relacions amb el Parlament, a part de les funcions a què fa referència l'article 4.c) i de les altres funcions que l'ordenament jurídic atribueix als membres del Govern, corresponen al conseller o consellera primer del Govern les funcions següents:

a) Fer una intervenció específica en els debats generals sobre l'acció política i de govern.

b) Respondre a les preguntes amb resposta oral dirigides al president o presidenta de la Generalitat quan aquest ho determini per causes justificades.

Per tant, ordeno que tots els ciutadans als quals sigui d'aplicació aquesta Llei cooperin al seu compliment i que els tribunals i les autoritats als quals pertoquei la facin complir.

Palau de la Generalitat, 31 de març de 2005.

PASCUAL MARAGALL I MIRA,
President

(Publicada en el «Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya»
número 4355, de 4 d'abril de 2005)

6308 REIAL DECRET 364/2005, de 8 d'abril, pel qual es regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva a favor dels treballadors amb discapacitat. («BOE» 94, de 20-4-2005.)

El Reial decret 27/2000, de 14 de gener, pel qual s'estableixen mesures alternatives de caràcter excepcional en el compliment de la quota de reserva del dos per cent a favor de treballadors discapacitats en empreses de 50 treballadors o més, ha desplegat per reglament el que disposa l'article 38.1 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social de minusvàlids, que estableix que les empreses públiques i privades que ocupen 50 treballadors o més estan obligades al fet que, almenys, el dos per cent d'aquests siguin treballa-

dors amb discapacitat, i, així mateix, inclou la possibilitat que, excepcionalment, els empresaris obligats a complir aquesta quota de reserva puguin quedar exempts d'aquesta obligació, quan així es reculli en acords dins d'una negociació col·lectiva sectorial d'àmbit estatal o, si no, d'un àmbit inferior, o per opció voluntària de l'empresari, degudament comunicada a l'autoritat laboral, sempre que s'apliquin les mesures alternatives que es determinin per reglament.

En la gestió dels procediments que estableix l'esmentat Reial decret 27/2000, de 14 de gener, s'han detectat dificultats i disfuncions que obstaculitzen l'aplicació correcta de les mesures alternatives previstes, la qual cosa aconsella simplificar i agilitar aquests procediments, i en aquest sentit la disposició addicional tercera del Reial decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat, ha establert un termini de sis mesos des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret per procedir a modificar el Reial decret esmentat 27/2000, de 14 de gener.

En virtut d'això, a proposta del ministre de Treball i Afers Socials, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 8 d'abril de 2005,

DISPOSO:

Article 1. *Compliment alternatiu de l'obligació de reserva de plantilla a favor dels treballadors amb discapacitat. Casos excepcionals per a l'exempció.*

1. Les empreses públiques i privades que estiguin obligades a contractar persones amb discapacitat en els termes que preveu l'article 38.1 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social de minusvàlids, excepcionalment poden quedar exemptes d'aquesta obligació, tal com preveu el dit article, de forma parcial o total, o bé a través d'acords recollits en la negociació col·lectiva sectorial d'àmbit estatal i, si no, d'àmbit inferior, d'acord amb el que disposa l'article 83.2 i 3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, o bé, si hi manquen, per opció voluntària de l'empresari, pels motius que estableix l'apartat següent, sempre que en els dos casos s'apliqui alguna de les mesures substitutòries, alternativament o simultàniament, que regula aquest Reial decret, en desplegament de l'esmentada Llei 13/1982, de 7 d'abril.

2. S'entén que es dona la nota d'excepcionalitat en els casos següents:

a) Quan la no-incorporació d'un treballador amb discapacitat a l'empresa obligada es degui a la impossibilitat que els serveis públics d'ocupació competents, o les agències de col·locació, puguin atendre l'oferta d'ocupació presentada després d'haver efectuat totes les gestions d'intermediació necessàries per donar resposta als requeriments d'aquella i concloure-la amb un resultat negatiu, per la inexistència de demandants d'ocupació amb discapacitat inscrits en l'ocupació indicada o, tot i haver-n'hi, quan acreditin que no estan interessades en les condicions de treball que s'ofereixen en l'esmentada oferta.

b) Quan hi hagi, i així les acrediti l'empresa obligada, qüestions de caràcter productiu, organitzatiu, tècnic o econòmic que motivin l'especial dificultat per incorporar treballadors amb discapacitat a la plantilla de l'empresa. Com a acreditació de les circumstàncies esmentades, els serveis públics d'ocupació poden exigir l'aportació de certificacions o informes d'entitats públiques o privades de capacitat reconeguda, diferents de l'empresa sol·licitant.

3. Les empreses que assenyala l'apartat 1 han de sol·licitar dels serveis públics d'ocupació competents la declaració d'excepcionalitat amb caràcter previ a l'adopció de les mesures alternatives que regula aquest Reial decret.

Quan la causa d'excepcionalitat que s'al·legui sigui la que recull l'apartat 2.a), els serveis públics d'ocupació competents han de resoldre sobre la sol·licitud presentada, i han de declarar, si s'escau, la inexistència total o parcial de demandants d'ocupació, amb menció expressa de les ocu-

pacions sol·licitades. Per a aquesta resolució s'ha de tenir en compte la certificació expedida a l'efecte per l'oficina d'ocupació que gestioni l'oferta presentada. La declaració d'excepcionalitat i l'adopció de les mesures alternatives que recull l'article 2 està limitada al nombre de vacants per a treballadors amb discapacitat que, després de la tramitació de l'oferta d'ocupació corresponent, hagi resultat impossible de cobrir. Quan l'oferta s'hagi presentat davant una agència de col·locació, el resultat negatiu, si s'escau, del sondeig de demandants d'ocupació amb discapacitat s'ha de remetre al servei públic d'ocupació competent que, amb les actuacions de comprovació prèvies que es considerin pertinents, n'ha d'emetre resolució.

Quan la causa d'excepcionalitat que s'al·legui sigui la que recull l'apartat 2.b), els serveis públics d'ocupació competents han de resoldre sobre la concurrència de les causes al·legades en la sol·licitud.

En els dos casos el termini per resoldre sobre l'excepcionalitat sol·licitada és de dos mesos, comptats des de la data de presentació de la sol·licitud. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat una resolució administrativa expressa, s'ha d'entendre que aquesta és positiva.

4. La declaració d'excepcionalitat a què fa referència aquest article té una validesa de tres anys des de l'emissió de la resolució sobre aquesta. Transcorregut el termini de validesa de la declaració d'excepcionalitat, les empreses han de sol·licitar una nova declaració, en el cas que persisteixi l'obligació principal.

Article 2. *Mesures alternatives.*

1. Les mesures alternatives que les empreses poden aplicar per complir l'obligació de reserva d'ocupació a favor de les persones amb discapacitat són les següents:

a) La subscripció d'un contracte mercantil o civil amb un centre especial d'ocupació, o amb un treballador autònom amb discapacitat, per al subministrament de primeres matèries, maquinària, béns d'equip o qualsevol altre tipus de béns necessaris per a l'exercici normal de l'activitat de l'empresa que opta per aquesta mesura.

b) La subscripció d'un contracte mercantil o civil amb un centre especial d'ocupació, o amb un treballador autònom amb discapacitat, per a la prestació de serveis aliens i accessoris a l'activitat normal de l'empresa.

c) La realització de donacions i d'accions de patrocini, sempre de caràcter monetari, per exercir activitats d'inserció laboral i de creació d'ocupació de persones amb discapacitat, quan l'entitat beneficiària d'aquestes accions de col·laboració sigui una fundació o una associació d'utilitat pública l'objecte social de la qual sigui, entre d'altres, la formació professional, la inserció laboral o la creació d'ocupació a favor de les persones amb discapacitat que permeti crear llocs de treball per a aquelles i, finalment, integrar-les en el mercat de treball.

d) La constitució d'un enclavament laboral, amb la subscripció prèvia del contracte corresponent amb un centre especial d'ocupació, d'acord amb el que estableix el Reial decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat.

2. L'import anual dels contractes mercantils o civils amb centres especials d'ocupació o amb treballadors autònoms amb discapacitat i dels contractes entre els centres especials d'ocupació i les empreses col·laboradores per constituir enclavaments laborals de les mesures que preveuen els paràgrafs a), b) i d) de l'apartat anterior ha de ser, almenys, tres vegades l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) anual per cada treballador amb discapacitat que hagi deixat de contractar per sota de la quota del dos per cent.

L'import anual de la mesura alternativa que preveu el paràgraf c) de l'apartat anterior ha de ser, almenys, d'un import d'1,5 vegades l'IPREM anual per cada treballador amb discapacitat que hagi deixat de contractar per sota de la quota del dos per cent.

Article 3. *Determinació de les mesures alternatives que s'han d'adoptar.*

Les empreses, per optar per alguna de les mesures alternatives que recull l'article 2, l'han de sol·licitar amb caràcter previ a aplicar-les, de forma conjunta amb la sol·licitud de declaració d'excepcionalitat, fent expressió del següent:

a) En el cas d'optar per qualsevol de les mesures alternatives que preveu l'article 2.1.a) i b), s'hi han de consignar el contractista, l'objecte del contracte, el nombre de treballadors amb discapacitat a què equival la contractació i l'import i durada de la mesura.

b) Quan s'opti per fer servir la mesura que preveu l'article 2.1.c), s'hi ha de recollir la fundació o associació d'utilitat pública destinatària, el nombre de contractes amb treballadors amb discapacitat a què hagi de substituir i l'import de la mesura.

c) Quan s'opti per fer servir la mesura que preveu l'article 2.1.d), s'hi han de recollir les dades identificatives del centre especial d'ocupació amb el qual se subscriu el contracte corresponent, el nombre de treballadors amb discapacitat que s'hagin d'ocupar en l'enclavament laboral i el nombre de treballadors amb discapacitat que hagi deixat de contractar per sota de la quota del dos per cent a què equivalen.

Els serveis públics d'ocupació han de resoldre sobre la declaració d'excepcionalitat i les mesures alternatives aplicades en una mateixa resolució administrativa, a la qual és aplicable el que disposa l'article 1.3.

Article 4. *Obligacions dels centres especials d'ocupació i de les fundacions i associacions d'utilitat pública.*

1. Els centres especials d'ocupació que subscriu contractes dels establerts en les mesures que preveu l'article 2.1.a), b) i d) han de destinar els recursos necessaris per complir les obligacions relatives, a més de a la prestació de serveis d'ajust personal o social que requereixin els seus treballadors amb discapacitat, a les que calguin per exercir accions que en promouguin el pas cap al mercat de treball no protegit, com ara la formació permanent dels treballadors amb discapacitat o la seva adaptació a les noves tecnologies.

2. Les fundacions o associacions d'utilitat pública a les quals es refereix la mesura que preveu l'article 2.1.c) han de destinar les donacions o accions de patrocini a les activitats que s'hi indiquen.

3. Anualment, els centres especials d'ocupació i les entitats referides en la mesura que preveu l'article 2.1.c) han de presentar davant el servei públic d'ocupació corresponent una memòria sobre la tipologia de les accions que s'han dut a terme i els recursos financers aplicats a aquestes accions.

Article 5. *Seguiment.*

Els serveis públics d'ocupació han d'efectuar el seguiment del compliment de l'adopció de les mesures i de les obligacions que estableix aquest Reial decret, en els termes que reculli la seva normativa de desplegament.

Article 6. *Competència.*

1. La competència per dictar les resolucions i efectuar el seguiment a què es refereix aquest Reial decret correspon al Servei Públic d'Ocupació Estatal o als serveis públics d'ocupació autonòmics tenint en compte el territori on estigui ubicada l'empresa.

Quan l'empresa estigui ubicada al territori d'una sola comunitat autònoma, la competència l'ha d'exercir el servei públic d'ocupació de la comunitat autònoma esmentada, llevat que la comunitat autònoma no tingui transferides les competències en matèria de polítiques actives d'ocupació; en aquest cas, la competència l'ha d'exercir el Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Quan l'empresa disposi de centres de treball en més d'una comunitat autònoma, la competència correspon al Servei Públic d'Ocupació Estatal. No obstant això, en el cas que almenys el 85 per cent de la plantilla radiqui a l'àmbit territorial d'una comuni-

tat autònoma, és competent el servei públic d'ocupació d'aquesta comunitat autònoma.

2. Quan en aplicació del que disposa l'apartat anterior la competència correspongui al Servei Públic d'Ocupació Estatal, l'ha d'exercir el director provincial del Servei Públic d'Ocupació Estatal competent al territori on estigui ubicada l'empresa o, si aquesta disposa de centres de treball ubicats en més d'una província o comunitat autònoma, el director general del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Disposició adicional primera. *Quantificació de l'obligació de reserva.*

Als efectes del còmput del dos per cent de treballadors amb discapacitat en empreses de 50 treballadors o més, s'han de tenir en compte les regles següents:

a) El període de referència per a aquest càlcul han de ser els 12 mesos immediatament anteriors, durant els quals s'ha d'obtenir la mitjana de treballadors ocupats, inclosos els contractats a temps parcial, en la totalitat de centres de treball de l'empresa.

b) Els treballadors vinculats per contractes de durada determinada de més d'un any s'han de computar com a treballadors fixos de plantilla.

c) Els contractats per un termini de fins a un any s'han de computar segons el nombre de dies treballats en el període de referència. Cada 200 dies treballats o fracció es computen com un treballador més.

Quan el quocient que resulti de dividir per 200 el nombre de dies treballats en aquest període de referència sigui superior al nombre de treballadors que es computen, s'ha de tenir en compte, com a màxim, el total dels treballadors esmentats.

Als efectes del còmput dels 200 dies treballats que preveuen els paràgrafs anteriors, s'han de comptabilitzar tant els dies efectivament treballats com els de descans setmanal, els dies festius i les vacances anuals.

Disposició adicional segona. *Comunitats autònomes que hagin assumit el traspàs de la gestió.*

Les comunitats autònomes que hagin assumit el traspàs de la gestió duta a terme pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació poden acomodar el procediment que estableix aquest Reial decret a les normes pròpies de la seva organització interna.

Disposició transitòria primera. *Procediments en tramitació.*

Els procediments iniciats abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret a l'empària del Reial decret 27/2000, de 14 de gener, pel qual s'estableixen mesures alternatives de caràcter excepcional al compliment de la quota de reserva del dos per cent a favor de treballadors discapacitats en empreses de 50 treballadors o més, s'han de continuar tramitant d'acord amb les normes que regien en la data en què es van iniciar.

Disposició transitòria segona. *Enclavaments existents a l'entrada en vigor del Reial decret 290/2004, de 20 de febrer.*

A les empreses col·laboradores que tinguin constituïts enclavaments laborals anteriors a l'entrada en vigor del Reial decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat, i que optin per aplicar aquests enclavaments com a mesura alternativa no els són aplicables els procediments que regulen els articles 1 i 3 d'aquest Reial decret. No obstant això, estan obligades a comunicar aquesta opció al servei públic d'ocupació competent, amb indicació de les dades que figuren en l'article 3.c).

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queda derogat el Reial decret 27/2000, de 14 de gener, pel qual s'estableixen mesures alternatives de caràcter excepcional al compliment de la quota de reserva del dos per cent a favor de treballadors discapacitats en empreses de 50 treballadors o

més, excepte la disposició addicional segona, referida a l'adequació normativa del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, sobre ocupació selectiva i mesures de foment d'ocupació dels treballadors minusvàlids, la qual continua en vigor.

Així mateix, queda derogada, en el que s'oposi al que estableix aquest Reial decret, l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 24 de juliol de 2000, per la qual es regula el procediment administratiu referent a les mesures de caràcter excepcional al compliment de la quota de reserva del dos per cent a favor de treballadors discapacitats en empreses de 50 treballadors o més, regulades pel Reial decret 27/2000, de 14 de gener.

Disposició final primera. Facultat de desplegament i execució.

S'autoritza el ministre de Treball i Afers Socials perquè dicti les disposicions que siguin necessàries per al desplegament i execució del que disposa aquest Reial decret.

Així mateix, el ministre de Treball i Afers Socials pot modificar els mòduls dels contractes mercantils o civils o altres mesures alternatives que serveixen de base per determinar el compliment de l'obligació alternativa. Igualment, vista l'experiència en l'aplicació de la mesura alternativa que preveu l'article 2.1.c), pot modificar la determinació de les entitats beneficiàries.

Disposició final segona. Actualització de la relació identificativa de centres especials d'ocupació.

El Servei Públic d'Ocupació Estatal, o l'organisme competent de la comunitat autònoma, ha de mantenir actualitzada una relació identificativa de centres especials d'ocupació per facilitar l'aplicació de les mesures alternatives que regula aquest Reial decret.

Disposició final tercera. Habilitació competencial.

Aquest Reial decret es dicta a l'empara de l'article 149.1.7a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació laboral.

Disposició final quarta. Entrada en vigor.

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat»

Madrid, 8 d'abril de 2005.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Treball i Afers Socials,
JESÚS CALDERA SÁNCHEZ-CAPITÁN

MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA

6500 *ORDRE PRE/1041/2005, de 19 d'abril, per la qual es modifica l'annex II del Reial decret 280/1994, de 18 de febrer, pel qual s'estableixen els límits màxims de residus de plaguicides i el seu control en determinats productes d'origen vegetal. («BOE» 96, de 22-4-2005.)*

El Reial decret 280/1994, de 18 de febrer, pel qual s'estableixen els límits màxims de residus de plaguicides i el seu control en determinats productes d'origen vegetal, va incorporar, entre d'altres, a l'ordenament jurídic intern la

Directiva 90/642/CEE del Consell, de 27 de novembre de 1990, relativa a la fixació dels continguts màxims de residus de plaguicides en determinats productes d'origen vegetal, incloses les fruites i hortalisses.

El dit Reial decret 280/1994 ha estat modificat per última vegada pel Reial decret 198/2000, d'11 de febrer, i l'annex II ha estat modificat en 31 ocasions per actualitzar-ne el contingut, fent ús de la facultat concedida al ministre d'Agricultura, Pesca i Alimentació per modificar-lo d'acord amb la disposició final primera.

La Directiva 90/642/CEE ha estat modificada per última vegada mitjançant la Directiva 2004/95/CE de la Comissió, de 24 de setembre de 2004, que modifica la Directiva 90/642/CEE del Consell, pel que fa als límits màxims de residus de bifentrín i famoxadona que s'hi fixen, i la Directiva 2004/115/CE de la Comissió, de 15 de febrer de 2004, per la qual es modifica la Directiva 90/642/CEE del Consell, pel que fa als límits màxims de residus d'alguns plaguicides que s'hi fixen.

Es fa necessari, doncs, incorporar a l'ordenament jurídic intern les dues directives i modificar l'annex II del Reial decret 280/1994, de 18 de febrer, una vegada hagin emès informe sobre el projecte la Comissió Conjunta de Residus de Productes Fitosanitaris, així com la Comissió Interministerial per a l'Ordenació Alimentària.

En el procediment d'elaboració de la present Ordre han estat consultades les comunitats autònomes i les entitats representatives dels sectors afectats.

En virtut d'això, a proposta de les ministres d'Agricultura, Pesca i Alimentació i de Sanitat i Consum, dispo:

Article primer. Modificació del Reial decret 280/1994.

1. Es modifica l'annex II del Reial decret 280/1994, de 18 de febrer, pel qual s'estableixen els límits màxims de residus de plaguicides i el seu control en determinats productes d'origen vegetal, mitjançant la substitució dels límits màxims de residus (LMR) que hi figuren per a les substàncies actives bifentrín, famoxadona, metomil, tiodicarb, miclobutanil, ditiocarbamats, fenpropimorf, metalaxil, metalaxil-m, penconazol, iprovalicarb, azoxistrobina i fenhexamida.

2. Els límits màxims de residus (LMR) que es fixen per a les substàncies actives esmentades en l'apartat 1 d'aquest article són els que figuren en les taules respectives de l'annex de la present Ordre.

Disposició final primera. Títol competencial.

La present Ordre es dicta a l'empara de l'article 149.1.13a i 16a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva sobre les bases i coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica i sobre les bases i coordinació general de la sanitat, respectivament.

Disposició final segona. Entrada en vigor.

La present disposició entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

No obstant això, els límits màxims de residus (LMR) corresponents a les substàncies actives metomil, tiodicarb, miclobutanil, ditiocarbamats, fenpropimorf, metalaxil, metalaxil-m, penconazol, iprovalicarb, azoxistrobina i fenhexamida s'han d'aplicar a partir del dia 23 de juny de 2005.

Madrid, 19 d'abril de 2005.

FERNÁNDEZ DE LA VEGA SANZ

Sres. ministres d'Agricultura, Pesca i Alimentació i de Sanitat i Consum.